



Beauftragte (m/w/d)
für Zensus-Team gesucht

Mehr auf Seite ▶ 5

Dozenten werden für
Volkshochschule benötigt

Mehr auf Seite ▶ 7

Open-Air Saison
im Museumspark

Mehr auf Seite ▶ 15

Corona-Hotline des Landkreises ☎ 0395 57087 7777

Kreiskrankenhaus startet Digitalisierungsoffensive

Gesundheitsministerin Stefanie Drese übergab 6,9 Millionen Euro Förderung für moderne Kliniksysteme, Telemedizin und Cybersicherheit

Das Kreiskrankenhaus Demmin profitiert im hohen Maße von dem staatlichen Investitionsprogramm zur Digitalisierung und zur Stärkung regionaler Versorgungsstrukturen im Rahmen des Krankenhauszukunftsgesetzes. Insgesamt stehen 84 Millionen Euro für die Digitalisierung in den 37 Krankenhäusern in MV zur Verfügung. Das Kreiskrankenhaus Demmin erhält 6,9 Millionen Euro.

„Das Engagement des Krankenhausteams zeigt, wie erfolgreich sich kommunale Krankenhäuser in Mecklenburg-Vorpommern für eine hochwertige Gesundheitsversorgung einsetzen. Ich freue mich sehr über die Innovationsbereitschaft der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Kreiskrankenhaus Demmin.“, so Drese.

Ziel des Programms ist eine bessere



Bereits seit 1546 wird in Demmin kranken Menschen geholfen. Im Jahr 1900 wurde das heutige Kreiskrankenhaus eröffnet.

Ausstattung der Krankenhäuser im Hinblick auf notwendige, aber sehr kostenintensive Digitalisierungsprozesse. Das betrifft einerseits den Ausbau der digitalen Infrastruktur in der gesamten stationären Kranken-

versorgung, aber auch Investitionen in die IT- und Cybersicherheit, die gerade in Krisenlagen existenziell wichtig wird. Die Coronapandemie hatte den digitalen Investitions- und Innovationsbedarf noch einmal deut-

lich aufgezeigt. Der größte Anteil der Förderung in Höhe von 4,57 Mio. Euro fließt in die Einrichtung einer durchgehenden elektronischen sowie automatisierten und sprachbasierten Dokumentation von Pflege- und Behandlungsleistungen. Übergeordnetes Ziel ist es, die Verfügbarkeit und Qualität der elektronischen Patientenakte zu erhöhen und gleichzeitig den Zeitaufwand zu reduzieren, um so eine Steigerung der Behandlungsqualität und eine Optimierung der Klinikprozesse zu erzielen. Weitere 311.518 Euro werden in die technische und informationstechnische Ausstattung der Notaufnahme investiert.

Für informations- und kommunikationstechnische und robotikbasierte Anlagen, Systeme und telemedizinische Netzwerke können 110.892 Euro verwendet werden. Für Maßnahmen zur Verbesserung der IT- und Cybersicherheit im Krankenhaus stehen 1.897.130 Euro zur Verfügung. *LK MSE*

Landkreis unterstützt Rettungswesen in Moldawien

Peter Handsche, Leiter des Ordnungsamtes und Axel Chudy, Leiter des Amtes für Finanzen übergaben persönlich Anfang Juni einen Rettungswagen als Spende in Moldawien. Der Rettungswagen wurde dem Landkreis Mecklenburgische Seenplatte vom Medical Service Harwardt Neubrandenburg zur Verfügung gestellt, da dieser im Dienst nicht mehr eingesetzt wird. Zusätzlich wurde der Rettungswagen mit Hilfsgütern wie beispielweise Spritzen, Nadeln, Masken, Handschuhen, Anzügen, Desinfektionsmittel usw. ausgestattet. Die Fahrt ging über Tschechien, die Slowakei, Ungarn sowie Rumänien bis nach Moldawien. Nach insgesamt 1.987



Offizielle Übergabe im Büro des moldawischen Landrates.

km und vielen Stunden hinter dem Steuer kam das bereits erwartete Landkreisteam in Glodeni an. Zunächst erfolgte die offizielle Übergabe des Rettungswagens an den dortigen Landrat und im Anschluss



Der moldawische Rettungswagen neben dem ehemals im Landkreis MSE eingesetzten Wagen.

an das Krankenhaus in Glodeni. Das Krankenhaus verfügt lediglich über zwei Rettungswagen, die bereits über 40 Jahre alt sind. Mit dem dritten Wagen wird nun die Notfall-



Das gesamte Team des dortigen Krankenhauses freute sich über den Rettungswagen.

versorgung maßgeblich verbessert, weshalb die Ambulanz dankend vom Personal des Krankenhauses angenommen wurde. *LK MSE*

So erreichen Sie uns

Landkreis Mecklenburgische Seenplatte

Besucheranschrift: Platanenstraße 43, 17033 Neubrandenburg
Postanschrift: Postfach 110264, 17042 Neubrandenburg

Zentrale Rufnummer 0395 57087 0
Zentrale Faxnummer 0395 57087 65999
Zentrale E-Mail info@lk-seenplatte.de
De-Mail info@lk-seenplatte.de-mail.de
Internet www.lk-mecklenburgische-seenplatte.de
Postanschrift Postfach 110264, 17042 Neubrandenburg

Wo finden Sie den richtigen Ansprechpartner für Ihr Anliegen?

Alle Dienstleistungen und die dazugehörigen Mitarbeiterkontaktdaten finden Sie auf unserer Internetseite www.lk-mecklenburgische-seenplatte.de

Um die Ausbreitung des Coronavirus weiterhin einzudämmen, wird um folgendes gebeten: Bitte wenden Sie sich bevorzugt per Telefon, per Mail oder per Post an die Kreisverwaltung, um alle zwingend notwendigen und unaufschiebbaren Angelegenheiten mit der Behörde zu erledigen. Das Bürgertelefon zu allen Fragen im Zusammenhang mit Corona erreichen Sie nach wie vor montags bis freitags unter der Telefonnummer: 0395 57087 7777.

Die Bürgerservicezentren und die Ämter sind zu den bekannten Öffnungszeiten zu erreichen. Eine telefonische Anmeldung in den Bürgerservicezentren und in den Ämtern ist vorab notwendig: Telefon: 0395 57087 3700

Die Kreisverwaltung bietet neben der telefonischen Terminvergabe beim Bürgerservice nun auch die **Online-Terminvergabe für die Kfz-Zulassung** und für Führerscheinangelegenheiten auf Ihrer Webseite www.lk-mecklenburgische-seenplatte.de an.

Bürgerservicezentren (einschließlich Kfz-Zulassung/ Fahrerlaubnisangelegenheiten)

Terminfenster werden für die nächsten vier Wochen angeboten. Bitte beachten Sie die obigen Hinweise zwecks Terminvereinbarung.

Demmin buergerbuerer-dm@lk-seenplatte.de
17109 Demmin, Adolf-Pompe-Straße 12–15
Neubrandenburg buergerbuerer-nb@lk-seenplatte.de
17033 Neubrandenburg, Lindenstraße 63 (TIG)
Neustrelitz buergerbuerer-ntz@lk-seenplatte.de
17235 Neustrelitz, Woldegker Chaussee 35
Waren (Müritz) buergerbuerer-wrn@lk-seenplatte.de
17192 Waren (Müritz), Zum Amtsbrink 2

Öffnungszeiten:

Montag	08:00 bis 12:00 Uhr und 13:00 bis 16:00 Uhr
Dienstag	08:00 bis 12:00 Uhr und 13:00 bis 17:30 Uhr
Mittwoch	08:00 bis 12:00 Uhr
Donnerstag	08:00 bis 12:00 Uhr und 13:00 bis 16:00 Uhr
Freitag	08:00 bis 12:00 Uhr

Erreichbarkeit der Ämter

Bitte beachten Sie die obigen Hinweise zwecks Terminvereinbarung.

Telefonnummern für die Terminabsprache mit der Kreisverwaltung

Büro Landrat	Tel.: 0395 57087 5002
Zentrale Dienste/Schulverwaltung	Tel.: 0395 57087 3360
Personalamt	Tel.: 0395 57087 2110
Kämmerei	Tel.: 0395 57087 2174
Rechts- und Kommunalaufsicht	Tel.: 0395 57087 2401
Bauamt	Tel.: 0395 57087 2405
Kataster- und Vermessungsamt	Tel.: 0395 57087 5634

Umweltamt Tel.: 0395 57087 3283

Ordnungsamt
Keine einheitliche Tel.-Nr., Sachgebiete sind wie bisher unter den im Internet veröffentlichten Telefonnummern zu erreichen

Veterinäramt Tel.: 0395 57087 2270
Für das Veterinäramt können Trichinenproben und Proben zur Tierseuchendiagnostik wie gewohnt ohne telefonische Terminabsprache in den Bürgerservice-Zentren in Demmin und Neustrelitz und im Veterinäramt in Neubrandenburg (Gartenstraße 17) und Waren (Zum Amtsbrink 2) abgegeben werden.

Sozialamt Tel.: 0395 57087 5271
Im Sozialamt können Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz auch ohne telefonische Terminabsprache persönlich beantragt werden.

Gesundheitsamt Tel.: 0395 57087 3147
Aufgaben nach dem PsychKG werden ohne telefonische Terminabsprache entgegengenommen. Die Außenstellen des Gesundheits- und Jugendamtes in Altentreptow, Rudolf-Breitscheid-Str. 28, und in Malchin, Basedower Str. 74/1A, sind geschlossen.

Terminanmeldung für Belehrung nach dem Infektionsschutzgesetz unter ifsg.belehrung@lk-seenplatte.de

Jugendamt

Demmin

Tel.: 0395 57087 5301 Allg. sozialpädagogischer Dienst (Hilfen zur Erziehung)/Kinderschutz
Tel.: 0395 57087 4421 Unterhaltsangelegenheiten
Tel.: 0395 57087 4412 Beurkundungen/Unterhaltsvorschuss

Neubrandenburg

Tel.: 0395 57087 5300 Allg. sozialpädagogischer Dienst (Hilfen zur Erziehung)/Kinderschutz
Tel.: 0395 57087 5333 und 0395 57087 4474 Unterhaltsangelegenheiten/Beurkundungen

Neustrelitz

Tel.: 0395 57087-5302 Allg. sozialpädagogischer Dienst (Hilfen zur Erziehung)/Kinderschutz
Tel.: 0395 57087 5150 und 0395 57087 5151 Unterhaltsangelegenheiten/Beurkundung

Waren (Müritz)

Tel.: 0395 57087 5303 Allg. sozialpädagogischer Dienst (Hilfen zur Erziehung)/Kinderschutz
Tel.: 0395 57087 2364 und 0395 57087 2353 Unterhaltsangelegenheiten/Beurkundungen

Zum Kinderschutz können auch die Integrierte Regionalen Leitstelle „Mecklenburgische Seenplatte“ unter der Telefonnummer: 0395 57087 8000 und die Kinderschutzhotline M-V über die Nummer: 0800 1414007 angerufen werden.

Öffnungszeiten der Ämter

Montag	08:00 bis 12:00 Uhr
Dienstag	08:00 bis 12:00 Uhr und 13:00 bis 17:30 Uhr
Mittwoch	geschlossen
Donnerstag	08:00 bis 12:00 Uhr und 13:00 bis 16:00 Uhr
Freitag	08:00 bis 12:00 Uhr

Bitte beachten Sie die abweichenden Öffnungszeiten der Bürgerservicezentren.

Amtliche Rufnummern der Integrierten Leitstelle

+ 0395 57087-8000 und 0395 58 22222



KunstOffen 2022

Am Pfingstwochenende präsentierten sich über 100 Künstlerinnen und Künstler vom 4. bis 6. Juni in der Seenplatte im Rahmen von „Kunst-Offen“. Bereits zum 20. Mal wurde Kunst in Höfen, Galerien, Werkstätten und Ateliers ausgestellt. Zu sehen gab es Malerei, Grafik, Keramik und Bildhauerei, aber auch Fotografie, Installation, Design und Gestaltung.

Eröffnet wurde KunstOffen von Kai Seiferth, 1. Stellvertretender Landrat zusammen mit Thomas Diener, Kreistagspräsident sowie Tilo Lorenz, Bürgermeister im Rahmen der Straßenkunstveranstaltung in Burg Stargard. Kai Seiferth hieß die anwesenden Besucherinnen und Besucher herzlich zum diesjährigen Kunstwochenende willkommen und freute sich für die Künstlerinnen und Künstler, dass nach einer kräftezehrenden Coronapandemie, in der Kunst wenig im Zentrum der Aufmerksamkeit stand, wieder ein Austausch in fröhlicher Runde möglich ist. „Wir haben vermutlich alle während der Coronapandemie gemerkt, dass Kunst und Kultur ein ganz wichtiger Teil unserer Gesellschaft ist und dies eine Bereicherung in unserem Leben darstellt.“ so Kai Seiferth. Auch Thomas Diener war begeistert von der Vielzahl der Angebote. Das Wochenende ist nicht nur für die Künstlerinnen und Künstler eine gute Gelegenheit, um ihre Werke und ihr Können zu zeigen, es

ist auch für den Landkreis eine gute Gelegenheit, um den Kulturtourismus im ländlichen Raum zu stärken und um Gäste von Nah und Fern anzulocken.

Prof. Dr. Brigitte Fahrenhorst sprach in Vertretung für die Burg Stargard Initiative, die den Ort mit Kultur- und Bildungsangeboten bereichern möchte und am Aufbau von einem Netzwerk interessiert ist. Die Straßenkunstausstellung kann Menschen erreichen, die bisher wenige Berührungspunkte zu Kunst und Kultur hatten, erläuterte Prof. Dr. Brigitte Fahrenhorst. Wer vor Kunst im öffentlichen Raum stehen bleibt, kommt häufig mit anderen Passanten in das Gespräch und ein kultureller Austausch wird angestoßen. Eine Straßenkunstausstellung ist immer im öffentlichen Raum sichtbar und daher für KunstOffen prädestiniert. Nicht nur in Burg Stargard erlebten das Publikum ein lebendiges und buntes Wochenende. Die Angebote erstreckten sich von Diemitz, ganz im Süden des Landkreises, über Altenhof im Westen, Demmin im Norden und Wittenborn im Osten des Kreises. Zu erkennen waren die Angebote an den leuchtend gelben KunstOffen-Schirmen und Sonnensegeln. Ein großer Dank geht an alle Künstlerinnen und Künstler, sowie an alle ehrenamtlichen Helfer, die das KunstOffen-Wochenende ermöglicht haben.

 LK MSE

Wildcamper unerwünscht

Wie bereits in der April-Ausgabe des Kreisanzeigers darauf hingewiesen, wird immer häufiger festgestellt, dass Wohnmobile und Zelte in der freien Landschaft aufgestellt werden und dort übernachtet wird. Umso ärgerlicher ist es, wenn so etwas in einem Naturschutz- oder Landschaftsschutzgebiet passiert. Es wird daher erneut daran erinnert, dass wildes campen nicht zulässig ist und mit einem hohen Bußgeld geahndet werden kann. Der Landkreis Mecklenburgische

Seenplatte bietet zahlreichen Tier- und Pflanzenarten einen beruhigten Lebensraum, weshalb Rücksichtnahme unerlässlich ist. Besonders unter naturverbundenen Gästen und Urlaubern sollte es daher selbstverständlich sein, dass für den Urlaub ein zugelassener Platz für Zelte oder Wohnmobile aufgesucht wird. Informieren Sie sich bitte vorher z.B. bei der örtlichen Gemeinde über Campingplätze und genehmigte Stellplätze – so kann es für alle ein harmonisches Urlaubserlebnis werden.

NACHRUF

In stiller Trauer nehme ich Abschied von

Dr. Klaus-Michael „Theo“ Körner

der am 16. Mai 2022 nach schwerer Krankheit verstorben ist.

Das Land Mecklenburg-Vorpommern verliert mit Theo einen unermüdeten Streiter für Demokratie, Kultur und die Auseinandersetzung mit unserer Vergangenheit.

Ich persönlich verliere einen langjährigen Freund, mit dem ich bis wenige Tage vor seinem Tod in Kontakt stand.

Ob als Studentenpfarrer während der friedlichen Revolution, als Kreistagsmitglied und Landrat im Landkreis Neustrelitz, Kreistagsmitglied des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte und Landtagsabgeordneter – Theo blieb seinen Prinzipien Zeit seines Lebens treu.

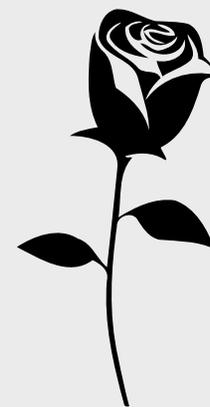
Dazu gehörte bei dem studierten Theologen ein starkes Bedürfnis, sich für die Gesellschaft einzusetzen, und sich bewusst und mit aller Kraft dem Vergessen der Stasi-Verbrechen und ihrer Opfer entgegen zu stellen. Ohne sein ehrenamtliches Engagement für den Verein Stasi-Untersuchungshaftanstalt Töpferstraße wäre die Schaffung eines Erinnerungsortes, eines Lernortes für Schüler und einer Gedenkstätte in Neustrelitz schlichtweg nicht denkbar gewesen.

Meine Gedanken sind bei seiner Frau und seinen Kindern, und ich wünsche Ihnen und allen Angehörigen viel Kraft in dieser Zeit.

Heiko Kärger
Landrat

NACHRUF

Plötzlich und unerwartet verstarb am 13. Juni 2022 unsere Kollegin



Ulrike Fritsch

Frau Fritsch war seit 2014 Mitarbeiterin der Kreisverwaltung und im Jugendamt tätig.

Wir verlieren mit ihr eine zuverlässige und freundliche Kollegin, deren Andenken wir in Ehren halten.

Unser Mitgefühl gilt Ihrer Familie und Angehörigen.

In stiller Trauer
im Namen aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des
Landkreises Mecklenburgische Seenplatte

Heiko Kärger
Landrat

Jens Peters
Vorsitzender des Gesamtpersonalrates

Neubrandenburg, im Juni 2022

Trotz aller Probleme und Schwierigkeiten – irgendwas geht immer!

Manche Jugendliche haben schon mehr erlebt und durchgemacht als andere mit 50 Jahren. Schicksale von Max, Florian, Benny oder Vivian – alle um die 20 Jahre alt sind keine Einzelfälle. Häufig ähneln sie sich, wie im Fall von Andy (Name geändert).

Probleme in der Schule gingen einher mit familiären Schwierigkeiten. Als Jugendlicher kamen bei Andy finanzielle Probleme dazu, er hatte keine Tagesstruktur, kein Durchhaltevermögen und war häufig nicht der Zuverlässigste. Er lebte mit einer Summe von Problemen, die sich sicher keiner wünscht. 2018 meldete er sich im Jobcenter Mecklenburgische Seenplatte-Süd. Damals war er 19 Jahre alt und ohne eine Ausbildung. Andy wurde in das beschäftigungsorientierte Fallmanagement des Jobcenters aufgenommen.

Das beschäftigungsorientierte Fallmanagement ist ein zentrales Element im Dienstleistungsangebot des SGB II in den Jobcentern. Fallmanagerinnen und Fallmanager beraten, begleiten und vermitteln Jugendliche und Erwachsene, die auf Grund von Langzeitarbeitslosigkeit, gesundheitlichen Problemen, Problemen im persönlichen und familiären Umfeld, Wohnungslosigkeit oder Schulden einen besonderen Betreuungsbedarf haben.



Foto: Pexels

Diesen Bereich gibt es auch im Jugendservice (JuSe) MSE. Die dortigen Fallmanagerinnen und Fallmanager arbeiten eng mit der Rehaberatung und der Berufsberatung der Agentur für Arbeit und weiteren Netzwerkpartnern zusammen. Trotz seiner Probleme hatte Andy schon zu Beginn ziemlich konkrete Vorstellungen, was er beruflich machen wollte. Eine Ausbildung im Bereich Lager oder in der Metallbranche konnte er sich gut vorstellen. Zunächst galt es jedoch, gemeinsam an den grundlegenden Arbeitsebenen zu arbeiten – und das war ein langer und nicht immer erfolgreicher Weg.

Aktivierungsmaßnahmen begann er und brach sie nach kurzer Zeit wieder ab. Er erhielt Zuweisungen in Arbeitsgelegenheiten und berufsvorbereitende Maßnahmen - brach auch diese aber wieder ab. Immer wieder holten ihn seine Probleme ein. Selbstgesuchte Jobs hielten nicht lange. Es wurden viele Gespräche mit Betreuern und seiner Fallmanagerin geführt, bis er sich wieder auf seine Ziele konzentrieren konnte. 2020 begann er dann eine rehaspezifische berufsvorbereitende Maßnahme, hielt durch und konnte sie erfolgreich beenden. Es schloss sich für Andy nahtlos eine Berufsausbildung in einer außerbetrieblichen

Einrichtung (BaE) an, die durch das Jobcenter gefördert wird.

Ziel dieser Maßnahmen ist es, Lernbeeinträchtigte und sozial benachteiligte junge Menschen, die die allgemeine Schulpflicht erfüllt und noch keine Erstausbildung abgeschlossen haben, zu einem Berufsabschluss zu führen. Im Rahmen dieses Bildungsganges macht er derzeit ein Fachpraktikum im Lagerbereich.

Andy hat in den vergangenen 4 Jahren sein Ziel, eine Ausbildung zu machen, trotz verschiedener Rückschläge nicht aus den Augen verloren – und es war in Teilen ein sehr schwerer Weg. Manchmal braucht man helfende Hände, die ziehen und schieben und aufpassen, dass man die Richtung nicht verliert. Diese Hilfen seiner Fallmanagerin, Therapeuten und Betreuer hat er bereitwillig angenommen und an der Beseitigung seiner Probleme aktiv mitgearbeitet.

Den Lohn all seiner Anstrengungen wird er im Sommer ernten, wenn die BaE zu Ende geht und Andy seine Ausbildung abschließen wird. Und auch die Fallmanagerin verfolgt seine Ausbildung und ist gespannt darauf, ob Andy seinen eingeschlagenen Weg erfolgreich beenden wird.



Blaulichttag in der Grundschule Käthe Kollwitz in Waren (Müritz)

Am 29. April konnte die Freiwillige Feuerwehr Waren (Müritz) nach zwei Jahren Pause in der Grundschule Käthe Kollwitz in Waren (Müritz) wieder einen Blaulichttag organisieren. Gemeinsam mit der Schulsozialarbeiterin Frau Doreen Held sowie den Partnern von DRK, Polizei und Kreisfeuerwehrverband erlebten die Kinder der dritten Klassenstufe einen spannenden Schultag. In den ersten Stunden wechselten die Kids von Raum zu Raum für den

theoretischen Teil – Brandschutzerziehung bei Holger Kohl vom Kreisfeuerwehrverband, Notruf 112 bei den Kameraden Herrn Bensch und Herrn Hammer der FFW Waren (Müritz), Prävention bei Frau Schröder von der Polizei und das Anlegen von Verbänden bei den Kameraden vom DRK Frau Lokstein und Herrn Neumann. Danach ging es auf den Schulhof zur Fahrzeugschau. Die Kameraden der Feuerwehr waren

mit einem Löschfahrzeug vor Ort, der DRK Sanitätsdienst mit einem Krankenwagen, die DRK Wasserwacht mit Zugfahrzeug und Boot sowie die Polizei mit einem Polizeiwagen. Die Fahrzeuge wurden vorgestellt, die Kids konnten sich die Fahrzeuge ansehen, mal durchklettern und auch die Sirenen wurden getestet. Die Kameraden der DRK Wasserwacht machten auch noch mal einen kleinen Diskurs zu den „Gefahren am und im Wasser“.

In den großen Pausen hatten dann auch alle anderen Schülerinnen und Schüler der Grundschule die Möglichkeit, die Fahrzeuge auf den Schulhöfen zu besichtigen. Die ehrenamtlichen Kameraden der Freiwilligen Feuerwehr Waren (Müritz) hatten einen schönen Vormittag. Ein Dank geht an die interessierten Kinder der Grundschule Käthe Kollwitz und an Frau Held für die reibungslose Organisation.

Eileen Bensch



Fotos: FFW Waren (Müritz)

► Zensus 2022

Erhebungsbeauftragte/r (m/w/d) gesucht – jetzt bewerben und mitmachen!

Wie viele Einwohner hat Deutschland, wie wohnen, leben und arbeiten die Menschen? Wo werden neue Schulen, Kindergärten und Wohnungen gebraucht? Darauf gibt der Zensus, der alle 10 Jahre EU-weit durchgeführt wird, Antwort. Er liefert wichtige Grundlagen für Wissenschaft, Wirtschaft und Politik und ist maßgebend für viele finanz- und gesellschaftspolitische Entscheidungen. Mit dem Zensus 2022 wird die größte Bevölkerungsumfrage Deutschlands durchgeführt. Die Befragten sind gemäß § 25 Zensusgesetz 2022 zur Auskunft verpflichtet.

Ihre Aufgaben

- stichprobenartige Haushaltsbefragung
- Sie führen die Befragung vor Ort durch und besuchen ausgewählte Bürgerinnen und Bürger
- Die Daten erfassen Sie mit Hilfe von (online) Fragebögen.

Die Befragungen erfolgen im Zeitraum vom 16. Mai 2022 bis August 2022.

Sie sind in der Zeiteinteilung frei und können die Befragungen auch nach Feierabend durchführen.

Voraussetzung

- Sie sind volljährig mit Wohnsitz in Deutschland
- Schriftliche Verschwiegenheitserklärung, die Wahrung der Statistikerklärung und der gewissenhafte Umgang mit vertraulichen Informationen
- sympathisches und sicheres Auftreten sowie ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Telefonische und schriftliche Erreichbarkeit (per eigener E-Mail und per Telefon)
- Gute Deutschkenntnisse (mindestens B2 besser C1 Niveau)

Für die ehrenamtliche Tätigkeit erhalten Sie eine attraktive Aufwandsentschädigung

Das folgende Formular können Sie ausfüllen und per E-Mail oder per Post an uns übermitteln. Damit werden Sie für die Tätigkeit als Erhebungsbeauftragte/r vorgemerkt. Wir werden uns baldigst mit Ihnen in Verbindung setzen und Sie später zu einer Schulung einladen.

Weitere Information finden Sie hier: www.zensus2022.de oder



Formular Bewerbung

Daten zu Ihrer Person*

Name: _____ Vorname: _____

Geburtsdatum: _____

Staatsangehörigkeit: deutsch

Straße: _____ Hausnummer: _____

PLZ: _____ Ort: _____

Telefon: _____ E-Mail: _____

Derzeitige Tätigkeit: _____

Sie haben Fremdsprachkenntnisse? Wenn ja, welche?

- Arabisch Englisch Französisch
 Polnisch Spanisch _____

Einsatzmöglichkeiten im Zeitraum vom 16. Mai 2022 bis August 2022* bitte ausfüllen

- im gesamten Zeitraum
 anteilig, und zwar von _____ bis _____

Tageweise Verfügbarkeit:

- Montag Dienstag Mittwoch Donnerstag Freitag
 Vormittags Nachmittags Abends Ganztags

Verfügen Sie über einen PKW?

- ja
 nein

Waren Sie bereits als Erhebungsbeauftragte/r beim Zensus 2011 tätig? Bitte ankreuzen

- ja
 nein

Bitte ausfüllen

Einwilligung zum Datenschutz* ja nein

Erklärung

Ich stimme zu, dass die Erhebungsstelle des Zensus2022 meine angegebenen Daten digital speichert, um mich zu einem späteren Zeitpunkt zur Kontaktaufnahme anschreiben zu können.

*Pflichtangaben

Datum: _____ Name, Vorname: _____

Unterschrift _____

Hinweis: Sie können die Einwilligung zur Speicherung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten jederzeit widerrufen. Der Widerruf ist an die Zensus-Erhebungsstelle zu schicken.

Erhebungsstelle Neustrelitz

Zierkerstraße 9, 17235 Neustrelitz
 Tel. 03981/4530995
ehst-neustrelitz@zensus-ost.de

Erhebungsstelle Demmin

Adolf-Pompe-Straße 12–15 Haus D, 17109 Demmin
 Tel. 03998/2598822
ehst-demmin@zensus-ost.de

Erhebungsstelle Waren

Schleswiger Straße 8, 17192 Waren (Müritz)
 Tel. 03991/1878160
ehst-waren@zensus-ost.de

► Bekanntmachungen vom 06.05.2022 bis 09.06.2022

Auf der Internetseite des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte wurden nachfolgende Bekanntmachungen veröffentlicht:

- | | |
|---|--|
| <p>09.06.2022 Öffentliche Zustellung durch Bekanntmachung einer Benachrichtigung / hier: an Herrn Robert Wensorra</p> <p>08.06.2022 Öffentliche Ausschreibung: Sanierung und Erweiterung der Kranichschule Neubrandenburg, Los 13 Fliesenarbeiten</p> <p>08.06.2022 Bekanntmachung des Wasser- und Bodenverbandes „Trebel“ / hier: Gewässermahd an den Gewässern 2. Ordnung</p> <p>07.06.2022 Allgemeinverfügung Rheinsberger Rhin</p> <p>03.06.2022 Öffentliche Ausschreibung: Agroneum Alt Schwerin, Präsentationshalle, Sanierung Stahlkonstruktion, Los 1 Gerüstarbeiten</p> <p>02.06.2022 Öffentliche Zustellung durch Bekanntmachung einer Benachrichtigung / hier: an Herrn Daniel Pilarski</p> <p>01.06.2022 Öffentliche Ausschreibung: Sanierung und Erweiterung der Kranichschule Neubrandenburg, Los 11 Malerarbeiten</p> <p>31.05.2022 Öffentliche Zustellung durch Bekanntmachung einer Benachrichtigung / hier: an Herrn Ionescu, Ionut Alex</p> <p>31.05.2022 Öffentliche Zustellung durch Bekanntmachung einer Benachrichtigung / hier: an Herrn Dmitry KOSICH</p> <p>27.05.2022 Öffentliche Ausschreibung: Datennetzerweiterung Sportgymnasium Neubrandenburg</p> <p>25.05.2022 Jahresabschluss beschlossen / hier: MVVG</p> <p>24.05.2022 Öffentliche Zustellung durch Bekanntmachung einer Benachrichtigung / hier: an Herrn Sascha Krüger</p> <p>24.05.2022 Öffentliche Zustellung durch Bekanntmachung einer Benachrichtigung / hier: an Herrn Rashid DZHANBEKOV</p> | <p>19.05.2022 Öffentliche Zustellung durch Bekanntmachung einer Benachrichtigung / hier: an Herrn Lukasz OSINSKI</p> <p>19.05.2022 Öffentliche Zustellung durch Bekanntmachung einer Benachrichtigung / hier: an Herrn Rafal SALAPATA</p> <p>17.05.2022 Öffentliche Ausschreibung: Inspektion und Wartung von Laborabzügen und Chemikalienschränke nach DIN12924 und 12925 an Schulen in Trägerschaft des LK MSE</p> <p>12.05.2022 Öffentliche Ausschreibung: Erneuerung der Raumsteuerung, Gebäudeleittechnik, Sicherheitsbeleuchtung sowie die Erweiterung der IT & WLAN Anlage Regionales Berufsbildungszentrum Neustrelitz, Los 4.1 Erweiterung der IT-Anlage</p> <p>12.05.2022 Offenes Verfahren: Beschaffung der Ausstattung für den Gerätewagen – Logistik 2 für die Feuerwehrtechnische Zentrale in Neuendorf</p> <p>10.05.2022 Öffentliche Ausschreibung: Erneuerung der Raumsteuerung, Gebäudeleittechnik, Sicherheitsbeleuchtung sowie die Erweiterung der IT & WLAN Anlage Regionales Berufsbildungszentrum Neustrelitz, Los 4.4 Erneuerung der Sicherheitsbeleuchtung</p> <p>09.05.2022 Mitteilung über Vermessungsarbeiten</p> |
|---|--|

 Alle Bekanntmachungen finden Sie unter <https://lk-mecklenburgische-seenplatte.de/Aktuelles/Bekanntmachungen>

► Nachbarschaftshelfer und -helferinnen

Bitte Aufbaukursstermine beachten

Die ehrenamtlichen Nachbarschaftshelfer und -helferinnen in unserem Landkreis haben in den letzten Wochen und Monaten hervorragende Arbeit bei der Hilfe und Unterstützung pflegebedürftiger Bürgerinnen und Bürger geleistet. Hierfür ein großes Dankeschön.

Die Sozial- und Pflegeberaterinnen der Pflegestützpunkte im Landkreis Mecklenburgische Seenplatte möchten an dieser Stelle an die notwendigen Aufbaukurse erinnern. Über die verschiedensten Möglichkeiten der Inanspruchnahme der erforderlichen Weiterbildungsmaßnahmen informieren die Pflegestützpunkte:

Demmin, Tel. 0395 57087 4750

Neubrandenburg,
Tel. 0395 57087 5752

Neustrelitz, Tel. 03981 26290 64

Waren, Tel. 0395 57087 2331

Sie haben in Ihrer Nachbarschaft auch pflegebedürftige Menschen und sind mit diesen bis zum zweiten Grad nicht verwandt oder verschwägert? Dann können Sie sich sehr gern in der ehrenamtlichen Nachbarschaftshilfe engagieren. Informationen dazu gibt es in jedem Pflegestützpunkt in Ihrer Nähe.

 www.pflegestuetzpunktemv.de

Verabschiedung des Seniorensicherheitsberaters

Am 25.05.22 wurde Herr Jürgen Kopperschmidt vom Stellvertretenden Landrat, Herrn Kai Seiferth, verabschiedet. Herr Kopperschmidt war 10 Jahre als Seniorensicherheitsberater im Landkreis Mecklenburgische Seenplatte tätig. Als Seniorensicherheitsberater hat er zahlreiche Veranstaltungen im Landkreis durchgeführt. Im Mittelpunkt der Beratungen

stand die Aufklärung über verschiedene Betrugsmaschen, wie beispielsweise den Enkeltrick oder der falsche Polizist. Herr Kopperschmidt hat einen großen Anteil daran, dass die Öffentlichkeit für dieses Thema sensibilisiert wurde. Herr Seiferth bedankte sich für sein langjähriges Engagement und wünschte ihm für die Zukunft alles Gute. ✍️ LK MSE

Prüfung Jagdschein

Die untere Jagdbehörde gibt bekannt:

Gemäß der Verordnung über die Prüfung zur Erlangung des ersten Jagdscheines des Landes Mecklenburg-Vorpommern (Jägerprüfungsverordnung- JägerPVO M-V) vom 23. März 2016 (GVOBl. M-V S. 87) in der z.Z. geltenden Fassung finden die nächsten Prüfungen zum Erwerb des ersten Jahresjagdscheines im Jahr 2022 in der Zeit

vom 26. Juli 2022 bis 29. Juli 2022 statt.

Gemäß § 6 Abs. 1 der Verordnung über die Prüfung zur Erlangung des ersten Jagdscheines des Landes Mecklenburg-Vorpommern hat sich der Prüfling **bis 12. Juli 2022** bei der Jagdbehörde zur Prüfung **anzumelden**.

Entsprechende Anmeldeformulare sind von der Internetseite www.lk-mecklenburgische-seenplatte.de (unter dem Stichwort „Jagdangelegenheiten“) zu erhalten.

Termin Bürgerbeauftragter

Der Bürgerbeauftragte des Landes Mecklenburg-Vorpommern, Matthias Crone, wird am **3. August 2022** seinen nächsten Sprechtag in Röbel durchführen. Am 16. August ist dann ein Sprechtag seines Stellvertreters, Herrn Dr. Heidig, in Demmin geplant. Beide werden sich den Fragen der Bürger stellen und Anregungen, Bitten und Beschwerden entgegen nehmen. Um Wartezeiten zu vermeiden, wird um telefonische Anmeldung über das Büro in Schwerin, Telefon 0385 5252709 gebeten.

Geschäftsstelle Neubrandenburg
Bienenweg 1
17033 Neubrandenburg
Tel.: 0395 3517 2000

Außenstelle Demmin
Saarstraße 22 d
17109 Demmin
Tel.: 03998 223907

Außenstelle Neustrelitz
Hittenkofer Straße 28
17235 Neustrelitz
Tel.: 03981 205262

Außenstelle Waren
Güstrower Straße 11
17192 Waren (Müritz)
Tel.: 03991 125617

Erfolgreicher Abschluss der Qualifizierung Kitaleitung an der Volkshochschule MSE Außenstelle Demmin

Mit der Verteidigung ihrer Hausarbeit erhielten am 20.05.22 alle neun Teilnehmenden ihr Zertifikat. Die angehenden Leiterinnen und der angehende Leiter bedankten sich für die Organisation des Kurses und die Rundumbetreuung durch die Außenstellenleiterin Ingeborg Kasch und die Verwaltungsmitarbeiterin Anja

Ziese. Auch die Auswahl der hervorragenden Dozenten wurde gelobt. Die Teilnehmenden fühlen sich durch die erworbene Theorie und Praxis gut vorbereitet auf ihre Leitungstätigkeit. Ein weiterer Durchgang ist vorgesehen, Interessierte können sich bei der Volkshochschule jetzt schon melden: vhs@lk-seenplatte.de



Ankündigung ZNL-Kurs Müritz Nationalpark und Naturpark Feldberger Seenlandschaft Herbst 2022 (16.09.–26.11.22)

Die Anmeldung für die Ausbildung „Zertifizierter Natur- und Landschaftsführer/in“ kann ab sofort auf der Inter-

netseite www.vhs-mse.de erfolgen. Ende Juli werden alle Interessenten zu einer Infoveranstaltung eingeladen.

Aktuell planen wir für Sie unsere Herbstsemesterkurse. Ab dem 17. Juni 2022 schalten wir die Kurse auf unserer Homepage www.vhs-mse.de frei. Dieses Angebot wird danach stetig ergänzt, schauen Sie also gern immer wieder vorbei.

Englisch Konversation – Intensivkurs

► 222N40601

Anthony Edward Clifton-Brown
Mo., 08. bis Fr., 12.08.2022,
09:00–12:15 Uhr ODER:

► 222N40602

Mo., 22. bis Fr., 26.08.2022,
09:00–12:15 Uhr Neubrandenburg, vhs, 20 UE, 60,00 €

Kosten- u. Leistungsrechnung

► 220N50406

Michael Menze, montags,
20:00–21:30 Uhr, 04.07.2022,
vhs.cloud, 6 UE, 24,00 €

Gesund und lecker backen mit Kräutern – herzhaf

(Workshop)

► 221M30507

Britta Daedelow-Seydl, Mi.,
17:00–20:00 Uhr, 06.07.2022,
Koldenhof, 4 UE, 14,00 €, Materialkosten ca. 10,00 €

Arbeit 4.0 – Digitalisierung der Arbeitswelt

Eine interaktive Veranstaltung zum Thema Digitalisierung und die Veränderungen in der Arbeitswelt. Wie kann ich den neuen Anforderungen in der Berufswelt und den Herausforderungen begegnen?

► 222N50601

Peggy Lerke/Heiko Toll,
Dienstag, 17:00–18:30 Uhr,
30.08.2022, Neubrandenburg,
vhs, 2 UE. Die Kosten trägt die
Agentur für Arbeit!

Für die vhs tätig sein ...

Die vhs Mecklenburgische Seenplatte bietet Erwachsenen und Jugendlichen an, sich persönlich und beruflich weiterzubilden. Sie vertritt die Werte der Demokratie, Chancengleichheit und Toleranz und arbeitet überparteilich und konfessionsfrei.

Gesucht werden Lehrkräfte bzw. Kursleitende für ihr vielfältiges Bildungsangebot:



Politik, Gesellschaft, Umwelt

Von politischer Bildung über Erziehungsfragen, Verbraucherschutz bis zu Umweltthemen



Kultur, Gestalten

Vom alten Handwerk bis zu neuen kreativen Techniken



Gesundheit

Hier steht das gesunde Leben im Mittelpunkt – ganzheitlich und vielseitig.



Sprachen, Integration

Sprachkurse (inkl. Deutsch als Fremdsprache) und Deutschprüfungen auf unterschiedlichen Niveaustufen



Arbeit und Beruf

Berufsbezogene und branchenspezifische Fortbildungen



Grundbildung und Schulabschlüsse

Verbesserung der Lese- und Schreibfähigkeiten; Nachholen des Schulabschlusses „Mittlere Reife“

Dringend: Zum Start des neuen Schuljahres sucht die Volkshochschule in Neustrelitz noch dringend Lehrkräfte im Fach Englisch. Innerhalb von zwei Semestern unterrichten Sie dabei 8 bis maximal 15 junge Erwachsene und bereiten sie auf die Abschlussprüfungen zur Erlangung der Mittleren Reife vor.

Bei Interesse oder Fragen kontaktieren Sie bitte Frau Voigt unter 03981 23 67 950 oder christine.voigt@lk-seenplatte.de.



Onlinekurse

In allen Bildungsbereichen

Die vhs ermöglicht:

- ✓ **Flexibilität** – Angebote an allen Wochentagen und zu allen Tageszeiten
- ✓ **Individualität** – eigene Ideen umzusetzen
- ✓ **Ausstattung** – Räume und Lehrmaterial
- ✓ **Weiterbildung** – fachliche Begleitung, Kompetenzerweiterung
- ✓ **Netzwerke** – mit anderen Kursleitenden, Teilnehmenden und Partnern

Bei Interesse melden Sie sich bitte unter 0395 3517 2000 und vhs@lk-seenplatte.de.

Wir freuen uns auf Sie.

Kreistagsbeschlüsse der Sitzung vom 13.06.2022

Der Kreistag befassete sich mit folgenden Personalangelegenheiten/ Wahlen:

- Bestellung von Mitgliedern für den Kreisbehindertenbeirat
- Bestellung eines Mitgliedes für den Kreissenorenbeirat
- Nachwahl eines stellvertretenden Mitgliedes in die Verbandsversammlung des Regionalen Planungsverbandes
- Nachwahl eines Mitgliedes in die Verbandsversammlung des Regionalen Planungsverbandes
- Vorschlag für die Berufung eines Mitgliedes in den Beirat Jobcenter MSE Nord
- Nachwahl eines stellvertretenden Mitgliedes in den Ausschuss für Ordnung, Sicherheit, Brand- und Katastrophenschutz
- Nachwahl des weiteren Vertreters in der Verbandsversammlung des Zweckverbandes Kommunales Studieninstitut Mecklenburg-Vorpommern
- Bestellung eines Mitgliedes für den Volkshochschulbeirat
- Neuwahl der Mitglieder des Ausschusses für Familie, Soziales, Gesundheit und Integration auf Antrag der AfD-Fraktion

Der Kreistag fasste Beschlüsse zu folgenden Angelegenheiten:

- Bürgerbegehren Personalschlüssel Kinderbetreuung
- Änderung der Aufnahmekapazität an Schulen in Trägerschaft des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte
- 4. Fortschreibung des Schulentwicklungsplanes Allgemeinbildende Schulen des Planungszeitraums 2015/16 bis 2021/22
- Honorarordnung der Volkshochschule des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte

- Richtlinie zur Förderung der Beratungsarten nach § 8 Abs. 2 und 3 des Gesetzes über die Finanzierung und zur Transparenz in der Freien Wohlfahrtspflege Mecklenburg-Vorpommern
- Änderung des Gesellschaftsvertrages der Kreiskrankenhaus Demmin GmbH
- Zuwendungsvertrag zwischen dem Landkreis Vorpommern-Greifswald, dem Landkreis Mecklenburgische Seenplatte und der IKT-Ost AöR
- Erwerb eines bebauten Grundstücks in der Elisabethstraße 22 in Neustrelitz
- Übertragung des Museumsbestandes des Kreisheimatmuseums des ehemaligen Landkreises Demmin
- Grundstücksverkauf der Stavener Straße 52 in Neubrandenburg
- Grundstücksverkauf der Ihlenfelder Str. 77 in Neubrandenburg

Der Kreistag befassete sich mit folgenden Fraktionsanträgen:

- Gefährdungspotential der Windenergieanlagen (WEA) durch brennbare Kohlenfaserstoffe (CFK) ermitteln und minimieren
- Verstärkung der kreislichen Kofinanzierungsmittel zur Unterstützung der Beratungsstellen von häuslicher und sexualisierter Gewalt Betroffener
- Kommunale Finanzmittelzuweisungen für das Frauen- und Kinderschutzhäuser Neubrandenburg nachhaltig verbessern
- Resolution Karower Kreuz 365 unterstützen

Sämtliche Sitzungsunterlagen für den Kreistag stehen im Ratsinformationssystem auf der Internetseite des Landkreises www.lk-mecklenburgische-seenplatte.de zur Verfügung.

Bundesfreiwilligendienst im Landkreis

In einigen Schulen des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte besteht auch für das Schuljahr 2022/2023 wieder die Möglichkeit sich im Rahmen des Bundesfreiwilligendienstes sozial zu engagieren, praktische Erfahrungen zu sammeln oder eine berufliche Orientierung zu finden. Voraussetzung ist die Erfüllung der Vollzeitschulpflicht. Für eine maximale Dauer von 12 Monaten kann der Dienst als Vollzeit (39,5h/Woche), aber auch als Teilzeitstelle (mind. 21h/Woche) absolviert werden. Ein Taschengeld in Höhe von 390,- Euro, die Übernahme der Sozialversicherungsbeiträge und die Teilnahme an Seminaren einschließlich der Fahrten zum und vom Seminarort werden vom Träger übernommen. Haben wir Ihr Interesse geweckt? Unsere Schulen freuen sich auf Ihre Bewerbung!

Überregionales Förderzentrum (ÜFZ) mit dem Förderschwerpunkt körperlich-motorische Entwicklung Neubrandenburg
Kita Stolpersteinchen und ÜFZ Internat/Hort

Schulen mit dem Förderschwerpunkt Lernen – Schule „An den Tannen“ Demmin, Förderzentrum Friedland, Förderzentrum „Pestalozzi“ Waren

Schulen mit dem Förderschwerpunkt geistige Entwicklung
Förderschule Altentreptow, Förderschule Demmin, Mosaik-Schule Holzendorf, Müritz-Schule Sietow, Kranichschule Neubrandenburg, Tom-Mutters-Schule Neustrelitz

Gesamtschule – Neue Friedländer Gesamtschule in Friedland

Gymnasien – Albert-Einstein-Gymnasium Neubrandenburg, Richard-Wossidlo-Gymnasium Waren, Goethe-Gymnasium Demmin, Fritz-Greve-Gymnasium Malchin, Gymnasium Carolinum Neustrelitz

Berufsschulen – RBB GeSoTec Neubrandenburg

Berufliche Schule Wirtschaft und Verwaltung Neubrandenburg

Fragen und Interessenbekundungen erbitten wir unter der E-Mail: katja.zerling@lk-seenplatte.de

Impressum

Kreisanzeiger des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte

Informations- und Mitteilungsblatt



WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG
MECKLENBURGISCHE
SEENPLATTE

Herausgeberin und verantwortlich für den redaktionellen Teil:
Wirtschaftsförderung Mecklenburgische Seenplatte GmbH
Adolf-Pompe-Straße 12-15, 17109 Demmin
Geschäftsführung: Sabine K. Lauffer
Eingetragen im Handelsregister Nr. HRB 1269 des Amtsgerichtes Neubrandenburg
Steuer-Nr.: 079/133/30271
Telefon: 0395 57087 4850
Email: info@wirtschaft-seenplatte.de
Redaktion: Anya Schlie

Verantwortlich für Informationen der Kreisverwaltung Mecklenburgische Seenplatte:
Landkreis Mecklenburgische Seenplatte, Der Landrat
Postanschrift: Postfach 11 02 64, 17042 Neubrandenburg
Tel.: 0395 57087 0
E-Mail: pressestelle@lk-seenplatte.de

Verantwortlich für den Anzeigenteil
Nordkurier Mediengruppe GmbH & Co. KG,
Friedrich-Engels-Ring 29, 17033 Neubrandenburg
Verlag: 0395 4575-0

Anzeigen: Boris Lazar

Kontakt zum geschäftlichen Anzeigen- und Beilagenverkauf: Tel.: 0395 4575-222
E-Mail: mediaberatung@nordkurier-mediengruppe.de
www.nordkurier-mediashop.de

Druck:
Nordkurier Druck GmbH & Co. KG
Flurstraße 2, 17034 Neubrandenburg

Auflage: 150.000 Exemplare

Erscheinung: Monatlich

Für Anzeigenveröffentlichungen gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen und die gültige Anzeigenpreisliste der Nordkurier Mediengruppe GmbH & Co. KG.

Bezug:

Verteilung an alle erreichbaren Haushalte des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte. Für nicht gelieferte Ausgaben infolge höherer Gewalt oder anderer Ereignisse kann ein Einzelexemplar gefordert werden. Weitergehende Ansprüche, insbesondere auf Schadensersatz, sind ausdrücklich ausgeschlossen. Die Abgabe von Einzelexemplaren erfolgt durch den Herausgeber.

Die Vervielfältigungs- und Nutzungsrechte der veröffentlichten Fotos, Bilder, Grafiken, Texte und die Gestaltung liegen beim Herausgeber. Vervielfältigungen nur mit schriftlicher Genehmigung des Urhebers. Für eine genaue Farbwiedergabe kann produktionstechnisch keine Garantie übernommen werden. Schadensersatzansprüche diesbezüglich sind ausdrücklich ausgeschlossen.

Der nächste Kreisanzeiger erscheint am 30.07.2022

#MSEimpuls

Marketing und Recruiting mit Social Media



Beim digitalen #MSEimpuls am 15.06.2022 ging es um das Trendthema Social Marketing und wie man dieses gezielt für das eigene Marketing, den Imageaufbau und die Personalgewinnung nutzt. Social-Media-Expertin Kora Mette von der Wirtschaftsförderung MSE klärte die durchschnittlich 35 TeilnehmerInnen eingangs noch einmal über die Bandbreite der bekannten Kanäle von LinkedIn bis TikTok, deren Werdegang und Charakteristika auf. Verbunden mit einer demografischen Übersicht der Medienkonsumenten und deren Nutzungsverhalten zeigte sich, dass das Konsumentenverhalten eng gekoppelt ist an die einzelnen Generationen und deren Bindung an die einzelnen Medien. Während also

die älteren Jahrgänge bis zu den Millennials mit klassischen Medien groß geworden sind und diese naturgemäß intensiver nutzen, wachsen die Generationen y bis Alpha mit digitalen Medien auf und verwenden diese ganz selbstverständlich im Alltag. Je nach Zielgruppe, die man erreichen will – und besonders bei der Personalgewinnung –, kommt man also um die Social-Media-Kanäle nicht herum. Bleibt allerdings die Frage, welche der vielen Social-Media-Möglichkeiten nutzt man für wen, wann und wie. Antworten darauf gaben Jascha Barkhan, Referent Personalmarketing Land MV und Pascal Seifert von Edeka Esslinger. In ganz unterschiedlichen Herangehensweisen nutzen beide die sozialen Medien

für Imageaufbau und -pflege und natürlich zur Personalgewinnung. Während das Land MV in exklusiv produzierten, agenturgestützten Kampagnen vor allem auf Social Marketing und damit anzeigenfinanzierte cross-mediale Kommunikation in digitalen und analogen Medien setzt, kommt bei Edeka Esslinger nur selbstproduzierter Content in die Kanäle. Die Medienaffinität vor allem der Azubis und jungen Mitarbeiter nutzend, produzieren diese fast täglich kleine Videos vom Alltag im Unternehmen, gehen in diesen auf Steilvorlagen fremder Beiträge ein, greifen aktuelle Trends und Inhalte auf und vermitteln den Zuschauern so liebenswert lebensecht und authentisch das Gefühl, mittendrin zu sein im Edeka-Arbeitsalltag. So etabliert das Familienunternehmen ein Image als moderner Lebensmittelhändler am Puls der Zeit, der neue Produkte oft als erster im Sortiment hat und bei dem vor allem junge Leute gerne arbeiten. Probleme, offene Ausbildungsstellen zu besetzen, kennt Pascal Seifert daher eher nicht. Und neu gelistete Produkte,

hip und zielgruppengerecht in Szene gesetzt, an den Kunden zu bringen, auch nicht. 400.000 Followern und 9 Millionen Klicks auf dem unternehmenseigenen TikTok-Kanal sei Dank.

WMSE/AS

Informationen und Beratung:
 Marcus Lange, T: 03991 634 310,
 M: 0174 308 4005,
marcus.lange@wirtschaft-seenplatte.de

Förderung von Social-Media-Aktivitäten

Mit dem Förderprogramm „go-digital“ gibt es die Möglichkeit, Beratungskosten zum Thema Social-Media durch autorisierte Beratungsunternehmen bis zu 50 Prozent gefördert zu bekommen.

www.bmwi-go-digital.de

Vormerken!

Das sind weitere spannende #MSEimpulse 2022:
21.09.2022: Nachhaltigkeit – Grüne Energien und Klimaneutralität
16.11.2022: Leuchttürme der Wirtschaft in MSE
 Alle Termine und weiterführenden Informationen:
<https://wirtschaft-seenplatte.de/termine/>



Rund 35 TeilnehmerInnen waren am Social Media Thema interessiert



Edeka Esslingen hat mit selbst produziertem Content mehr als 400.000 TikTok-Follower



MV setzt bei der Personalgewinnung auf Social Marketing

Fotos: WMSE

In der Schule fürs Leben lernen

Am 13. Juni 2022 wurden im „Kurahaus am Insensee“ in Güstrow zum zehnten Mal die BERUFSWAHL-SIEGEL M-V verliehen – unter anderem an die Regionale Schule „Wilhelm Höcker“ aus Woldegk. Diese hat sich mit starker Ausrichtung des Schulprogramms auf Berufliche Orientierung (BO) – unter anderem mit Einbindung des Themas in den Unterricht, eigener BO-Lehrkraft, einem BO-Team und der Evaluierung von Maßnahmen bis hin zu einer Verbleibsliste der SchulabgängerInnen oder der Möglichkeit für 10. Klassen, alle 14 Tage für 6 Stunden die Praxis von Unternehmen kennenzulernen – bereits

zum dritten Mal dem Auditierungsprozess für das BERUFSWAHL-SIEGEL M-V gestellt. Das, durch Mittel des Europäischen Sozialfonds geförderte, Siegel „Schule mit vorbildlicher Berufsorientierung“ wurde erstmals im Schuljahr 2012/13 vergeben. Um das Siegel, das für fünf Jahre gilt, können sich Schulen bewerben, die sich besonders um die berufliche Orientierung der Schüler kümmern. Diese bereiten ihre Schüler individuell und praxisnah auf das Berufsleben vor – durch regelmäßigen Kontakt zu regionalen Unter-



nehmen, die Einbindung von Kooperationspartnern wie der Agentur für Arbeit und relevanter Inhalte in den Unterricht. Den Vergabeprozess, orientiert an Ziele und Anforderungen von Schule und Wirtschaft, unterstützt eine Steuergruppe aus VertreterInnen der Wirtschaft, der Agentur für Arbeit, des DGB Nord und der Staatlichen Schulämter, dem IQ M-V sowie eine Jury. Zu der in diesem Jahr auch die Wirtschaftsförderung Mecklenburgische Seenplatte GmbH, vertreten durch Marcus Lange, gehörte. Die Steuer-

gruppe erarbeitet die Dokumente für die Vergabe des Siegels und stellt JurorInnen für die schulischen Audits.

WMSE/AS

Das BERUFSWAHL-SIEGEL M-V wird vom Projekt Bildungswerk der Wirtschaft geleitet und ist Mitglied im bundesweiten NETZWERK BERUFSWAHL SIEGEL. Träger hier ist das Netzwerk SCHULEWIRTSCHAFT Deutschland

www.berufswahlsiegel-mv.de/berufswahl-siegel-mv

Wir haben keinen Fachkräftemangel. Wir haben einen Arbeitskräftemangel!

Am 24.05.2022 präsentierte die IHK Neubrandenburg die Ergebnisse ihrer aktuellen Konjunkturumfrage für das östliche M-V. Das Ergebnis: 86 Prozent der teilnehmenden Unternehmen sehen dank voller Auftragsbücher die aktuelle Situation als befriedigend oder gut an. Bei den Geschäftserwartungen – geprägt von gestörten Lieferketten, gestiegenen Energie- und Rohstoffpreisen, mangelnden Arbeits- und Fachkräften und höheren Arbeitskosten – sieht es anders

aus. 38 Prozent der Unternehmen erwarten eine Verschlechterung ihrer Geschäftsentwicklung – zu 85 Prozent geprägt durch gestiegene Energie- und Rohstoffpreise, zu 59 Prozent durch den Fachkräftemangel und zu 57 Prozent durch gestiegene Arbeitskosten. 41 Prozent der Unternehmen – im Verkehrsgewerbe sogar 63 Prozent, in der Hotellerie 59 Prozent und in der Gastronomie 66 Prozent – können offene Stellen mangels geeigneter Bewerber längerfristig

nicht besetzen. Ein Problem für das Wachstum und die Existenz der Unternehmen in MSE.

Dies war auch Tenor des Podiums „Zukunftswirtschaftszone MSE – Brennpunkte und Lösungsansätze“ auf der *MSEunternehmen 2022*. Zehn Branchenkenner diskutierten die aktuelle Situation in MSE bezogen auf erforderliche Ansätze und Maßnahmen zur Lösung des Arbeits- und Fachkräftemangels und zu den wirtschaftlichen Chancen insbesondere der Energiebran-

che im Norden. Wo sich der Kreis schließt. Denn M-V und MSE haben das Potential, bei neuen Energien wie der Wasserstofftechnologie weltweit eine Spitzenposition einzunehmen. Aber nur, wenn die Unternehmen die erforderlichen Arbeitskräfte einstellen können. Was neben Ausbildung und Qualifizierung auch die Anwerbung von potenziellen Mitarbeitern aus dem In- und Ausland erfordert.

WMSE/AS



Rieke Albrecht (5.v.l.) und Dr. Martin Manzel (Monitor) erklären die Möglichkeiten, Fachkräfte aus Drittstaaten nach MSE zu holen.



Ulrike Drews (Monitor) erklärt die Beratungs- und Kontaktmöglichkeiten in M-V zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte

Unternehmen Berufsanerkennung

Ausländische Fachkräfte finden und gewinnen

unternehmen
berufsanerkennung
Mit ausländischen Fachkräften gewinnen

Ein Gastronom an der Müritz konnte, wie so viele andere, hierzulande weder einen Koch noch Servicekräfte für sein Restaurant finden. Er hätte also schließen müssen. Die Lösung: Eine fähige Köchin aus Tunesien und ein engagierter Servicemitarbeiter aus der Türkei. Das Problem: Beide durften aus bürokratischen Gründen – es fehlte die Anerkennung der ausländischen Berufsqualifikationen – nicht einreisen und ihre Arbeit an der Müritz aufnehmen. Denn – die Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse ist Voraussetzung für die Einreise einer internationalen Fachkraft aus sogenannten Drittstaaten. Unterstützung bietet hier

u.a. das Projekt „Unternehmen Berufsanerkennung“ (UBA) gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung, das 2016 aus der gemeinsamen Initiative der Kammerorganisationen (Zentralverband des Deutschen Handwerks e.V. und Deutscher Industrie- und Handelskammertag e.V.) entstanden ist. UBA, auf der *MSEunternehmen 2022* durch Projektleiterin Rieke Albrecht vorgestellt, versteht sich als Ansprechpartner und Wegweiser für Unternehmen, die Informationen zur Berufsanerkennung oder zur Beschäftigung und Einreise von internationalen Fachkräften aus Drittstaaten benötigen. Die meist sehr individuellen Fragen werden

dabei in enger Zusammenarbeit mit den zuständigen Kammern und stets aus der Perspektive des Betriebes beantwortet – mittels konkreter Unterstützungsangebote auch auf der umfassenden Dialog- und Wissensplattform des Projektes. Hier finden Unternehmen Antworten zu den relevanten Fragen, wo und wie sie ausländische Fachkräfte ansprechen und wie sie diese für sich gewinnen können. Als persönliche Ansprechpartnerin steht den Unternehmen in der IHK Neubrandenburg Gesina Seyfert (gesina.seyfert@neubrandenburg.ihk.de) zur Seite. Ein weiterer Projektbaustein ist das Projektangebot UBAconnect. Hier

werden Unternehmen gezielt mit Fachkräften zusammengebracht, die sich mit bereits anerkannter Qualifikation noch im Ausland befinden und einen Qualifizierungsbetrieb in Deutschland benötigen – für fehlende Ausbildungsinhalte oder die so genannte Anpassungsqualifizierung. Die interessierten Betriebe stellen die Fachkraft für den Zeitraum der Anpassungsqualifizierung ein, begleiten sie bis zur vollen Anerkennung der Berufsqualifizierung und gewinnen so neue Beschäftigte.

Informationen:
www.ubaconnect.unternehmen-berufsanerkennung.de



Angeregte Diskussion der Podiumsteilnehmer zum Thema Fachkräfte



► Jung. Qualifiziert. Türkisch.

Gut vorbereitet auf den deutschen Arbeitsmarkt

Laut Bertelsmann-Stiftung braucht Deutschland jährlich 146.000 Zuwanderer in den Arbeitsmarkt aus Drittstaaten und damit Fachkräfte. Die entweder eine anerkannte Berufsausbildung haben oder eine akademische Ausbildung. Woher aber sollen die kommen? Ein vielversprechender Ansatz ist u.a. das Deutsch-Türkische Fachkräfteprojekt der Istanbul Kültür Üniversitesi (IKÜ), der Deutschen Management Akademie Niedersachsen (DMA) und der elemanya GmbH Berlin. Die Idee: junge TürkinInnen sind oft hervorragend ausgebildet und wollen nach Deutschland, um hier eine verlässliche berufliche Karriere zu starten. Denn die Arbeitslosenquote unter jungen AkademikerInnen liegt in der Türkei derzeit bei 25 Prozent. Dieses gewaltige Potenzial nutzt das Projekt, das 2019 von der elemanya GmbH und den dahinter stehenden Fach- und Migrationsanwälten Dr. Hayriye Yerlikaya-Manzel und Dr. Martin Manzel – beide beratend und lehrend an der IKÜ tätig – entwickelt wurde und im März 2022 mit ersten Kursen an der IKÜ gestartet ist. Junge TürkinInnen – bisher sind es mehr als 1.000 Interessenten – bewerben sich eigeninitiativ für einen der Vorbereitungskurse der IKÜ zur Arbeitsaufnahme in Deutschland. Wobei sich nicht nur AkademikerInnen bewerben, sondern auch in allen sonstigen Bereichen ausgebildete Fachkräfte. Die Universität trifft, unterstützt durch die elemanya GmbH, die auch die Vermittlung der Interessenten an deutsche Unternehmen übernimmt,

eine Vorauswahl entsprechend den spezifischen Anforderungen des deutschen Arbeitsmarktes. Die Kursteilnehmer durchlaufen an der IKÜ Deutsch- und weitere Kurse zur Vorbereitung auf diesen. Spezifische Qualifikationen übernimmt als Kooperationspartner in Deutschland die DMA in Celle – idealerweise bereits mit einem potenziellen deutschen Arbeitgeber für die TeilnehmerInnen im Rücken. Die rechtlichen Aspekte von der Visabeschaffung über die Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis bis zur Anerkennung der beruflichen Qualifikationen werden über die Kanzlei von Dr. Manzel abgedeckt. Trotz offizieller Einbindung des Landes Niedersachsen – das Fachkräfteabkommen wurde am 19.01.2022 in Anwesenheit des niedersächsischen Ministerpräsidenten Weil und des türkischen Botschafters Şen unterzeichnet – steht das Fachkräfteprojekt über die DMA allen Bundesländern offen und ist sicher auch eine interessante Alternative für Unternehmen in M-V. „Denn“, so Dr. Manzel während der *MSE Unternehmen 2022*, „die jungen Leute wollen arbeiten und Geld verdienen, was sie in der Türkei derzeit nicht können. Deshalb investieren sie in die Vorbereitung auf eine Tätigkeit in Deutschland und bieten hiesigen Arbeitgebern hervorragende und auf den deutschen Markt angepasste Qualifikationen. Die Unternehmen müssen sich nur noch melden.“

i Informationen und Kontakt:
<https://avkib.iku.edu.tr>

mv4you-Ukraine



► Mv4you und KoFa

Integration durch Qualifizierung

Natürlich gibt es auch in M-V bereits Anlauf- und Beratungsstellen für das Problem Fach- und Arbeitskräftemangel. „mv4you“ beispielsweise ist M-Vs erste Adresse für Fach- und Führungskräfte vornehmlich aus dem Inland. Mehr als 9.000 Arbeitssuchende, Jobwechsler, Zugewanderte, Pendler und Rückkehrer aus allen Branchen sind hier kostenlos registriert, informieren sich über das Leben und Arbeiten in M-V und über die Stellenanzeigen suchender Unternehmen. Das, durch die UdW Gesellschaft für Dienstleistung Unternehmensberatung der Wirtschaft mbH getragene und durch das Land M-V unterstützte, Portal versteht sich aber auch als Imageträger. In enger Zusammenarbeit mit den Welcome Centern wird M-V in allen relevanten Aspekten nach außen präsentiert. Auf die aktuelle Situation der Ukraine-Flüchtlinge in M-V zugeschnitten, ging am 01.04.2022 zudem das Sonderstellenportal [mv4you-Ukraine \(https://mv4you.de/ukraine\)](https://mv4you.de/ukraine) online. Hier können Unternehmen branchenübergreifend für 60 Kalendertage kostenfrei offene Stellenanzeigen schalten, auf Wunsch übersetzt ins Ukrainische. In enger Zusammenarbeit mit den Migrationsberatungen und Integrationsfachdiensten im Land erreichen die Angebote gebündelt die, an Arbeit interessierten, UkrainerInnen – inklusive Beratung zu arbeitsrechtlichen Grundlagen und weiteren Unterstützungsangeboten. Damit entspricht das Angebot, so UdW-Prokuristin Ulrike Drews im Podium der *MSE Unternehmen 2022*, dem Selbstverständnis der UdW als Lotse und Wegweiser für M-Vs Unternehmen bei der Suche nach und Einstellung von in- und ausländischen MitarbeiterInnen. Noch konkreter

wird dies in der UdW-getragenen und zum IQ-Netzwerk gehörenden Koordinationsstelle Fachkräfteeinwanderung M-V (KoFa). Diese berät Unternehmen, Verbände, Arbeitsagentur und Jobcenter aber auch Beratungsstellen und die Fachpolitik hinsichtlich der Anforderungen und Umsetzungsmöglichkeiten des, seit März 2020 geltenden, Fachkräfteeinwanderungsgesetzes. Durch Netzwerk- und Informationsveranstaltungen, Informationsmaterialien, Workshops und Beratung sensibilisiert UdW in enger Zusammenarbeit mit den Branchenverbänden kostenlos für das Thema Fachkräfteeinwanderung aus Drittstaaten, analysiert und dokumentiert regionale Fachkräftebedarfe, vernetzt die AkteurInnen in M-V und stärkt deren Austausch. „Das Fachkräfteeinwanderungsgesetz ist ein erster Schritt auf einem sehr langen Weg“, meint Ulrike Drews. „Bei der Einstellung von Fachkräften aus Drittstaaten haben Unternehmen mit zahlreichen bürokratischen Hürden zu kämpfen. Angefangen bei der Definition eines Drittstaates bis zu beruflichen und sprachlichen Qualifizierungsnachweisen, deren beglaubigte Übersetzung und Anerkennung. Gerade kleinere Unternehmen kommen ohne Unterstützung nicht durch den aufwändigen Prozess. Hier muss die Politik dringend nachsteuern. Denn alle Zuzüge können das, in der Wendezeit in M-V entstandene und durch den demografischen Wandel verschärfte, Delta nicht auffangen.“

i Informationen:
www.mv4you.de
<https://mv4you.de/ukraine>
www.netzwerk-iq.de

► Ausbildung. Qualifizierung. Fachkräfteanwerbung. Attraktive Arbeitsbedingungen.

Mehr Menschen für MSE

M-V hat kein Fachkräfteproblem. M-V hat ein Arbeitskräfteproblem. So treffend bezeichnete Steffen Ruhnau, Geschäftsführer der HAFF-Dichtungen GmbH und Mitglied der IHK-Vollversammlung die Situation

am Arbeitsmarkt bei der Vorstellung der Konjunkturumfrage der IHK Neubrandenburg am 24.05.2022. Eine Problematik, die sich mit Ausbildung allein nicht lösen lässt. Daher hat sich am 30.05.2022 ein rund 40-köp-

figer Expertenbeirat aus VertreterInnen der Bundesagentur für Arbeit, von Unternehmensverbänden und Kammern, Gewerkschaften sowie einzelnen Unternehmen mit Interesse an Fachkräftethemen und Netzwerkpartnern in M-V gegründet. Dieser soll strategische Ziele der Fachkräftestrategie erarbeiten und umsetzen. Die Fachkräftestrategie umfasst dabei die vier Säulen Qualifizierung von Fachkräften, Sicherung und Ausschöpfung von Erwerbspotenzialen, Gewinnung von Fachkräften aus dem In- und Ausland sowie die Schaffung attraktiver Arbeitsbedingungen.

Diese vier Säulen sind entscheidend dafür, ob und wie M-V das für die Wirtschaft existentielle Problem des Arbeitskräftemangels lösen kann. Da eine der tragenden Säulen dabei auch die Ausbildung und Qualifizierung von Fachkräften ist, haben die an der Ausbildung in M-V beteiligten Partner Anfang Mai 2022 einen Ausbildungsappell gestartet. Sie werben für die Duale Berufsausbildung, dafür, Möglichkeiten der beruflichen Orientierung wahrzunehmen, Praktika zu absolvieren und Jobmessen zu besuchen.

WMSE/AS

Jobmesse für Geflüchtete

Auf der einen Seite herrscht in MSE ein massiver Arbeitskräftemangel in so gut wie allen Branchen. Auf der anderen Seite leben, auch durch den Ukraine-Krieg, zahlreiche Geflüchtete im Land, die liebend gerne arbeiten wollen. Beide Seiten zusammenbringen möchte die Jobmesse für Geflüchtete, die am 21. Juni 2022 im HKB Neubrandenburg stattfand. Die zweite Berufs- und Ausbildungsmesse für Geflüchtete in diesem Jahr in MSE – am 05.05.2022 fand die erste Messe in Waren (Müritz) statt – ist ein Gemeinschaftsprojekt von Arbeitsagentur, Jobcenter, Neuwoges und der Wirtschaftsförderung MSE und soll Geflüchteten die Stellen- und Ausbildungsplatzsuche erleichtern. Knapp 40 Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen wie Industrie, Handel, Verkehr, Schifffahrt, Pflege, IT-Bereich, Hotel- und Gastgewerbe, Anbieter von Integrations- und Sprachkursen sowie das Welcome Center präsentierten sich auf der Jobmesse.



Foto: Arbeitsagentur Neubrandenburg

Die geflüchteten Menschen treffen in MSE auf einen aufnahmefähigen Arbeitsmarkt. Die Arbeitgeberservice-Teams von Arbeitsagentur und Jobcenter im Landkreis haben im Mai mehr als 3.300 offene Stellen registriert, pro Monat kommen 400 bis 600 hinzu. „Wir brauchen Zuwanderung, um den Fachkräftebedarf zu decken – schon Demografie bedingt. Die Geflüchteten nehmen niemandem einen Arbeitsplatz weg“, sagt Thomas Besse, Chef der Neubrandenburger Arbeitsagentur.“

www.arbeitsagentur.de

► Termin 25. Juni 2022

Stellenflut Demmin – Jobmesse und mehr

Die Hansestadt Demmin und das Welcome Center Mecklenburgische Seenplatte greifen mit der Jobmesse „Stellenflut Demmin“ neben dem Arbeitskräftemangel selbst für einfachste Tätigkeiten einen weiteren aktuellen Trend auf – den des bewussten Zuzugs vieler Großstädter in ländliche Regionen wie MSE. Daher wird die Veranstaltung am **25.06.2022, die von 12 bis 18 Uhr** am Demminer Hafen stattfindet, auch mehr sein, als eine Jobmesse. Als Veranstaltung für die ganze Familie verbindet sie Arbeit und Leben, ist



Präsentationsplattform für lokale Unternehmen und Vereine und zeigt Möglichkeiten für ein bewusstes, entschleunigtes Leben voller Freiheit und Gestaltungsräume in und um die Hansestadt. Für Jobsuchende. Für am Leben in MSE Interessierte. Für Demminer, die ihre Stadt mal auf andere Weise erleben wollen.

i Kontakt:

Hansestadt Demmin
Nancy Klevenow
T: 03998 256 184
n.klevenow@demmin.de

► Termin 7. Juli 2022

Gipfelstürmer – Wanderung für Zuzügler und Rückkehrer in Woldegk

Echte Leute, echte Gespräche, ein echtes Treffen in der echt wunderschönen Mecklenburgischen Seenplatte. Beim Rückkehrerstammtisch des Welcome Center MSE am **07.07.2022** geht es hoch hinaus. Die Helpter Berge sind mit 179 Meter Höhe zwar noch keine echten Berge, wohl aber die höchste natürliche Erhebung in M-V. Der Höhenzug mit seinen lauschigen Wäldern

ist ein tolles Wandergebiet für die ganze Familie. Bei klarem Wetter reicht die Sicht bis nach Neubran-

denburg. Ein Gipfelkreuz aus Metall markiert die höchste Stelle und auch ein Eintrag ins Gipfelbuch ist möglich.

Das ESF-geförderte und von der RWI Regionalen Wirtschaftsinitiative Ost M-V e.V. getragene Welcome Center Mecklenburgische Seenplatte lädt also alle „Wieder- und Neuseenplattler“ zur gemeinsamen Wanderung in die „Berge“ ein.

Start ist um 17.00 Uhr am Fernmeldeturm Helpterberg in 17348 Woldegk. Schlusspunkt der Wanderung ist das Restaurant zum Mühlencafé, wo jeder Wandersfreund Gelegenheit hat, bei Speis und Trank auf Selbstzahlerbasis andere Seenplatten-Neuzugänge kennenzulernen und neue Kontakte zu knüpfen.

i Anmeldung bis 01.07.2022:
T 0395 568 3706 oder
info@welcome-mse.de oder
<https://lets-meet.org/reg/ea12c5a5ab0b345a23>
www.welcome-mse.de



28 Mal Spitzenqualität in der beruflichen Ausbildung in MSE

In M-V sind 6.320 gemeldete Ausbildungsplätze unbesetzt (Stand Mai 2022). Ihnen stehen nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit 2.800 unversorgte BewerberInnen gegenüber. Umso wichtiger für die Relevanz und Bedeutung der beruflichen Ausbildung ist da ein Zeichen, wie es die IHK Neubrandenburg am 15.06.2022 mit der Auszeichnung der „TOP-Ausbildungsbetriebe 2022“ setzte. Vor 170 Gästen aus Wirtschaft, Bildung, Politik, Verwaltung und gesellschaftlichem Leben zeichneten IHK-Präsident Dr. Wolfgang Blank und Wirtschaftsminister Reinhard Meyer im HKB Neubrandenburg 51 „TOP-Ausbildungsbetriebe 2022“ aus der Mecklenburgischen Seenplatte und Vorpommern-Greifswald aus, 28 davon allein aus der Seenplatte. Mit der CHEFS CULINAR Nord-Ost GmbH & Co. KG aus Neubrandenburg, der Netto APS & Co. KG aus Stavenhagen und der Webasto Thermo & Comfort SE-Zweigniederlassung Neubrandenburg standen dabei drei Unternehmen auf

der Bühne, die den begehrten Titel bereits zum elften Mal in Folge und damit seit Bestehen der Auszeichnung erhielten. Ihnen und allen weiteren Geehrten ist gemein, dass sie seit mindestens fünf Jahren in sehr guter Qualität in IHK-Berufen in der Region ausbilden – und damit einen enormen Beitrag zur Fachkräftesicherung leisten. Der Titel wird jeweils mit einer eigens kreierten Skulptur, einer Urkunde und Blumen gekrönt. „Gerade in diesen herausfordernden Zeiten, in denen technische Innovationen mit einer rasanten Veränderung des politischen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Umfeldes einhergehen, sorgen sie täglich aufs Neue dafür, dass sich die duale Berufsausbildung als äußerst flexibles und zukunftsorientiertes Instrument erweist“, dankte IHK-Präsident Dr. Wolfgang Blank den Ausgezeichneten. „Die TOP-Ausbildungsbetriebe investieren in die Qualität von Ausbildung und in Rahmenbedingungen, die über die fachliche Lehrunterwei-

sung hinausgehen. Die Unternehmen haben Verantwortung gezeigt, indem sie gerade auch in Zeiten der Corona-Pandemie für den eigenen Fachkräftenachwuchs gesorgt und das mit ihrer eigenen hohen Ausbil-

dungsqualität umgesetzt haben. In Krisenzeiten Qualitätsstandards zu erfüllen und umsetzen, das können nur die Besten“, sagte der Minister für Wirtschaft, Infrastruktur, Tourismus und Arbeit M-V Reinhard Meyer.

28 „TOP-Ausbildungsbetriebe 2022“ aus MSE

- Cargill Deutschland GmbH, Malchin
- CHEFS CULINAR Nord-Ost GmbH & Co. KG, Neubrandenburg
- Debeka Krankenversicherungsverein a. G, Ausbildungsstandorte der IHK-Region Neubrandenburg
- Deutsche Post AG Niederlassung Betrieb Rostock, Ausbildungsstandort Neubrandenburg
- Elektro-Anlagenbau GmbH Neustrelitz
- Fleesensee Schlosshotel GmbH, Göhren-Lebbin
- GIMPEX Neubrandenburg Handels- und Dienstleistungsgesellschaft mbH
- Hotel am Fleesensee GmbH & Co. KG TUI BLUE Hotel Fleesensee, Untergöhren
- Kleines Meer UG & Co. KG, Waren (Müritz)
- KUHNLE-TOURS GmbH, Rechlin
- Lidl Vertriebs GmbH & Co. KG, Ausbildungsfilialen der IHK-Region Neubrandenburg
- Mecklenburger Backstuben GmbH, Waren (Müritz)
- Müritz-Sparkasse, Waren (Müritz)
- Netto ApS & Co. KG, Stavenhagen
- Neubrandenburger Stadtwerke GmbH
- Neubrandenburger Wohnungsgesellschaft mbH
- Nordkurier Mediengruppe GmbH & Co. KG, Neubrandenburg
- NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG c/o NORMA Logistikzentrum Ostsee GmbH & Co. KG, Ausbildungsfilialen der IHK-Region Neubrandenburg
- optimal media GmbH, Röbel/Müritz
- Raiffeisenbank Mecklenburger Seenplatte eG, Waren (Müritz)
- Rixona GmbH, Stavenhagen
- Service Center Nord GmbH, Neubrandenburg
- Sparkasse Neubrandenburg-Demmin, Neubrandenburg
- SPITZKE FAHRWEGSYSTEME GmbH, Möllenhagen
- STRABAG AG Bereich M-V, Gruppe Neubrandenburg/Greifswald
- Tourismus- und Dienstleistungsgesellschaft Rechlin mbH
- Webasto Thermo & Comfort SE, Zweigniederlassung Neubrandenburg
- WEBER Maschinenbau GmbH, Neubrandenburg

www.neubrandenburg.ihk.de



Webasto Thermo & Comfort SE-Zweigniederlassung Neubrandenburg wurde zum elften Mal „TOP-Ausbildungsbetrieb“

Foto: U. Kielmann

IHK-Azubiumfrage

Duale Ausbildung ist krisenfest

Die Auswertung der diesjährigen Umfrage unter 550 beteiligten Auszubildenden im 1. Ausbildungsjahr (2021/2022) der 14 Industrie- und Handelskammern aus Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen spiegelt einmal mehr die Zufriedenheit der befragten Auszubildenden mit ihrer gewählten Berufsausbildung wider. Aus den IHK-Regionen in MV beteiligten sich 14 Prozent der Auszubildenden des 1. Ausbildungsjahres an der Umfrage im März 2022.

- 89 % der Auszubildenden (+7% zu 2021) sehen in der Corona-Situation keine Auswirkung auf den Ausbildungsverlauf
- 86 % würden die Ausbildung in ihrem Betrieb weiterempfehlen
- 92 % bescheinigen ihrem Unternehmen ein gutes Betriebsklima
- 91% haben ein gutes Verhältnis zum Ausbilder
- 84% sehen gute Karrieremöglichkeiten
- 73% erlernen den Wunschberuf
- 78% befinden sich in erster Ausbildung

- 25% haben bereits eine Ausbildung oder ein Studium abgebrochen
- 52% sehen in Praktika die hilfreichste Berufsorientierung
- 39% recherchierten in Online-Medien und sozialen Netzwerken
- 40% hatten sich bereits zum Januar 2021 für den Ausbildungsstart im August 2021 beworben
- 54% versendeten bis zu fünf Bewerbungen, 20% maximal zehn Bewerbungen
- 70% durchlaufen ihre Ausbildung wohnortnah
- 31% benötigen eine Unterkunft am

- Berufsschulstandort
- 32% sind länger als 90 Minuten zur Berufsschule unterwegs
- Nutzung Social Media: Instagram, Youtube, TikTok, Snapchat
- Entscheidungsgrundlagen für Ausbildungsbetrieb und -beruf: Familien, Freunde, Webauftritt der Ausbildungsbetriebe, Stellenanzeigen in Online-Börsen
- Neu eingetragene Auszubildendenverhältnisse der IHK in MV zum 31.12.2021: 4.500 *PM/IHK*

www.neubrandenburg.ihk.de

IHK

Kompetenzkreis Attraktive Arbeitgeber

Strategisches Personalmanagement macht Arbeitgeber attraktiv



Der „Kompetenzkreis Attraktive Arbeitgeber“ unterstützt kleine und mittelständische Unternehmen und Betriebe (KMU) in MSE dabei, qualifiziertes Personal zu finden, zu binden und zu entwickeln.

Wie sensibilisiert man KMU für das Thema?

Wir bringen im Austausch mit den Unternehmen Struktur und Transparenz in die Vielfalt der Personalthemen, die letztendlich auch für die Arbeitgeberattraktivität relevant sind. Häufig wird so bereits deutlich, wo im Unternehmen Stärken und Schwächen liegen, was sich auf die Attraktivität für potenzielle und bestehende Mitarbeitende auswirkt.

Welche Unternehmen nehmen die Beratung in Anspruch?

Wir beraten in allen Branchen – von Betrieben im Gesundheitswesen, Dienstleistungsbereich, Einzelhandel über Unternehmen aus der Touristikbranche mit mehreren Objekten bis hin zu kleinen Fünf- bis Zehnmann-Betrieben, die auf Wachstums- oder Veränderungskurs sind. Einzige Voraussetzung: Die Bereitschaft, sich mit dem Thema auseinanderzusetzen und weiterentwickeln zu wollen.



HR-Expertin Agnieszka Lieser (li.) und Robert Gardlowski (re.) vom Kompetenzkreis erklärten im IHK-Webinar „Fachkräftegewinnung, -sicherung und -entwicklung“ am 02.06.2022, warum strategisches Personalmanagement wichtig ist.

Foto: Kompetenzkreis

Was passiert zwischen Erstgespräch und Präsentation des Maßnahmenkatalogs?

Nach dem Erstgespräch fassen wir die gesammelten Informationen zusammen, zeigen den Ist-Zustand im Betrieb und leiten daraus individuell für jedes Unternehmen konkrete Maßnahmen und Handlungsempfehlungen ab. In einem zweiten Termin erfolgt die gemeinsame Auswertung der erarbeiteten Handlungsempfehlungen.

Welche Erfahrungswerte entstehen in der Erstberatung?

Nimmt man das Beispiel des traditionellen produzierenden Unternehmens mit klassischen Hierarchie-

strukturen und Schichtbetrieb, das auf Wachstumskurs ist, eine hohe Fluktuation und Krankenquote hat und Schwierigkeiten bei der Personalgewinnung – die Personalplanung bewältigt ein Geschäftsführer neben seinem Kerngeschäft mit nur einer Vollzeitkraft zur Unterstützung – ist es die Erkenntnis, dass das Personalmanagement nicht nebenbei funktioniert. Es ist ein Schlüssel zum Unternehmenserfolg, der die volle Aufmerksamkeit benötigt. Im konkreten Beispiel war ein Aha-Moment, dass es im ersten Schritt nicht um die Neugestaltung des Außenauftretes zur Gewinnung neuer Mitarbeiter geht, sondern um interne Aufgaben wie Unternehmenskultur und interne Kommunikation – um die MitarbeiterInnen zu halten.

Welche konkreten Maßnahmen wurden im Beispiel entwickelt?

Individuell angepasste Führungskräftebildungen und -workshops führten zur verstärkten Wertschätzung der Führungskräfte im Schichtbetrieb und damit zur höheren Zufriedenheit für die Belegschaft. Die interne Kommunikation beispielsweise zur Gehaltsstruktur wurde transparenter gestaltet, um unterschwelligem Neid und Konflikten innerhalb der Belegschaft vorzubeugen. Für

das nächste Jahr sind u.a. ein überarbeiteter zeitgemäßer externe Karriereauftritt sowie die Einführung eines digitalen datenschutzkonformen Bewerbermanagement geplant.

Wie geht es nach der Beratung weiter?

Wir besprechen mit dem Unternehmen, welche Maßnahmen in welcher Priorisierung umgesetzt werden sollten und wo der Kompetenzkreis unterstützen kann. Mit unserer breiten fachlichen Aufstellung von Recruiting und Personal über Marketing, Weiterbildung und Recht bis zur Unternehmens- und Steuerberatung stehen wir den Unternehmen auch bei der Umsetzung der Maßnahmen zur Seite – vom angepassten Social Media Auftritt über Instrumente zur Mitarbeiterbindung wie Mitarbeiterbefragungen, Weiterbildung, Steigerung der Familienfreundlichkeit oder Weiterentwicklung der Unternehmenskultur. Beim strategischen Personalmanagement geht es nicht darum, alle sichtbar gewordenen Entwicklungsfelder sofort umzusetzen. Diese sollten aber präsent sein und strategische Handlungsgrundlage für die nächsten Monate und Jahre.

www.kompetenzkreis-arbeitgeber.de

LEADER unterstützt Ideen

Ideen für die Region werden in MSE auch mit Unterstützung der Experten der LEADER-Aktionsgruppen Demminer Land, Mecklenburg-Strelitz und Mecklenburgische Seenplatte-Müritz geprüft, bewertet und ggf. mit Mitteln aus dem LEADER Förderprogramm der EU zur Förderung ländlicher Regionen unterstützt.

Demmin: Bedarfsgerechte Pflegestrukturen für ländliche Räume Fördersumme: 19.387 Euro

Für gleichwertige Lebensverhältnisse muss die soziale Daseinsvorsorge verstärkt im Blick behalten werden, insbesondere die Themenkomplexe Pflege und Gesundheitsversorgung. Die Lokale Aktionsgruppe (LAG) „Demminer Land“ konnte im vergangenen Jahr diesbezüglich ein positives Praxis-Projekt abschließen. Der Caritasverband für das Erzbistum Hamburg, Region Neubrandenburg, hatte für den behindertengerechten Zugang seines Hauses in Demmin, das sowohl als Begegnungsstätte als auch als Laden fungiert, eine LEADER-Förderung beantragt. Das,

durch die Hansestadt Demmin kofinanzierte, Projekt mit kalkulierten Gesamtkosten von rund 28.000 Euro schaffte es auf die Vorhabenliste der LAG und erhielt den Zuwendungsbescheid über 21.537,45 Euro durch das zuständige Staatliche Amt für Landwirtschaft und Umwelt. Konkreter Mehrwert der Maßnahme: Der Erwerb und Einbau eines Plattformliftes ermöglicht es jetzt auch gehbehinderten Menschen, den Laden und das Café der Caritas zu erreichen. Zuvor war dies ausschließlich über eine Treppe möglich.

Weitere Vorhaben sowie neue Antragsfristen für LEADER-Projekte und GAK-Kleinprojekte: <https://leader-mse.de/Demminer-Land/>.

Im Rahmen der bis Ende 2022 verlängerten EU-Förderperiode 2014 bis 2020 können noch bis **30.06.2022**



Mit dem neuen Aufzug können jetzt auch Gehbehinderte alle Angebote der Caritas in Demmin erreichen

Foto: LEADER



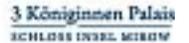
LEADER-Projekte eingereicht werden. Kleinprojekte für 2023 (Gesamtkosten bis 20.000 Euro) können bis zum **30.10.2022** eingereicht werden. Parallel laufen die Vorbereitungen der neuen Förderperiode 2023 bis 2027. LEADER-Projektideen – keine Förderanträge – für die finale Ausarbeitung der „Strategie für lokale Entwicklung“ können bis **September 2022** eingereicht werden.

Weiterführende Informationen: www.leader-mse.de

Kontakt:

Regionalmanagement LAG „Demminer Land“, Alexander Bull, T: 0395 57087 5023
alexander.bull@lk-seenplatte.de

ZEITREISE. ERLEBEN, WAS WAR.



Geschichte und Geschichten

Sommerzeit, Ferienzeit. Wer in dieser richtig was erleben will, ist in den Landkreismuseen AGRONEUM Alt Schwerin, 3 Königinnen Palais Mirov und Schliemann-Museum Ankershagen richtig.

Von Pferdestärken, altem Handwerk und dröhnenden Motoren

War das AGRONEUM eben noch fest in Hand der echten Pferdestärken – beim Arbeitstag der Kaltblutpferde konnten die BesucherInnen die starken Rösser genauso bestaunen, wie deren Arbeitsleistung und die Hintergründe der Zucht – wird es jetzt handwerklich. Beim Hoffest am **10.07.2022** dreht sich ab 10 Uhr wieder alles um traditionelles Handwerk. Wie entsteht ein Faden am Spinnrad? Wie werden Seile hergestellt? Wie wird aus Fasern Filz? Wie benutzt der Drechsler seine Drehbank? Wie wird ein Korb geflochten? Und wieviel Kraft braucht es, aus Milch Butter zu stampfen? Neben der Handwerksschau können große und kleine Besucher auch selbst Hand anlegen und sich beim Buttern, Filzen und am Waschbrett ausprobieren. Das Hoffest verspricht Spaß für



Auch wenn die Falknerei dem Adel vorbehalten war – ein Hingucker sind die edlen Tiere beim Hoffest allemal.

Fotos: MuSeEn gGmbH

die ganze Familie und bietet Einblick in das Handwerker- und Hofleben vergangener Zeiten. Richtig rund geht es dann wieder am **13. und 14.08.2022**, wenn nach Pferdestärken und traditionellem Handwerk im AGRONEUM wieder die Motoren der Traktoren und Oldtimer dröhnen und die Herzen von Technikfans höherschlagen lassen.

Open-Air Saison im Museumspark
Eröffnet wird die Sommersaison im Schliemann-Museumspark mit dem Openair-Kinoabend am **25.06.2022**. Gemeinsam mit dem Kino Latücht

aus Neubrandenburg zeigt das Museum den Fantasyfilm „Zorn der Titanen“ (2012).

Während der Sommerferien sind alle Kinder ab 6 Jahren jeden Donnerstag von 11–14 Uhr eingeladen, in der großen Ferienwerkstatt beim Papierschöpfen, im Druck-Workshop, beim Bau eines eigenen Labyrinths und noch vielem mehr kreativ zu sein. Ganz nebenbei erfahren sie dabei auch viel Spannendes über die Antike und Archäologie.

Am **17.07.2022** erklingen beim Griechischen Fest unter den alten Bäumen des Museumsparks wieder griechische Melodien von Konstantinos Manolis und Partnern, laden Kreativ- und Bastelstände, Schminkstation,



Griechische Helden zu Gast in Ankershagen

Puppenspiel, Kunsthandwerk und Spezialitäten der Region, Bilder-show und Lesung, Dauer- und Sonderausstellung im Museum und eine Führung durch die Dorfkirche große und kleine BesucherInnen wieder ein, sich einen Tag wie in Griechenland zu fühlen.

Das diesjährige Schliemann-Jubiläum bietet auch Raum für zwei neue Formate im Museumspark. „Das Tanzfest der Tanzkompanie Neustrelitz“ präsentiert am **30.07.2022** in poetisch und kraftvoll getanzten Bildern Ausschnitte der erfolgreichsten Stücke der letzten Jahre. Mit dem szenischen Monolog „Ismene, Schwester von“ von Lot Vekemans ist die Theater und Orchester GmbH Neubrandenburg/Neustrelitz am **20.08.2022** in Ankershagen zu Gast.

WMSE/AS

i Informationen zu den drei Landkreismuseen, Veranstaltungen, Öffnungszeiten und aktuelle Einlassbestimmungen:
www.agroneum-altschwerin.de,
www.schliemann-museum.de,
www.3koeniginnen.de

Der Juli in den Landkreismuseen

Schliemann-Museum Ankershagen

- **11.05.2022 bis 09.10.2022:** „Schliemann und Virchow – Zwischen Wissenschaft und Freundschaft“, Sonderausstellung zum 200. Geburtstag Heinrich Schliemanns; im Eintrittspreis enthalten
- **25.06.2022, ab 21 Uhr: Openair-Kino „Zorn der Titanen“** (USA 2012), Kinokarte inklusive Besuch der Dauerausstellung zwischen 20 und 21 Uhr; Picknicktüten und kleine Snacks aus dem Museumsbistro, 8 Euro/Person, Anmeldung erbeten
- **07.07.2022, 11 bis 14 Uhr: Ferienwerkstatt im Museumspark**, Gipsrelief-Workshop mit dem Kunsthaus Neustrelitz, 5 Euro/Kind, Anmeldung erbeten
- **14.07.2022, 11 bis 14 Uhr: Ferienwerkstatt im Museumspark**, Druck-Workshop „Kratzspuren“ mit dem Kunsthaus Neustrelitz, 5 Euro/Kind, Anmeldung erbeten
- **17.07.2022, 10 bis 18 Uhr: Griechisches Fest**, 8 Euro/Erwachsener, 5 Euro/Kind



- **21.07.2022, 11 bis 14 Uhr: Ferienwerkstatt im Museumspark**, Auf den Spuren antiker Schreibkunst – Wachstafeln selbst gemacht und genutzt, 5 Euro/Kind, Anmeldung erbeten
- **28.07.2022, 11 bis 14 Uhr: Ferienwerkstatt im Museumspark**, Von mutigen Helden und schaurigen Wesen – Einblick in griechische und Gestalten eigener Mythen, 5 Euro/Kind, Anmeldung erbeten
- **30.07.2022, 20 Uhr: Tanzfest der Tanzkompanie Neustrelitz** (DTK), Zum 30-jährigen Jubiläum der Tanzkompanie und zum 200. Geburtstag Schliemanns wird der

Museumspark zur Bühne ausgewählter Tanzstücke: „Phoenix“, „Das Dschungelbuch“, „Nachmittag eines Fauns“, „Der gestiefelte Kater“, 20 Euro/Person, Anmeldung erforderlich

AGRONEUM Alt Schwerin

- **10.07.2022, ab 10 Uhr: Hoffest**, Traditionelles Handwerk zum Zuschauen und Mitmachen
- **30.07.2022 und 31.07.2022, jeweils 11 und 13 Uhr: Erlebnis Schmieden**, Grundkenntnisse des Schmiedens, einfache Übungen mit dem Handhammer, klei-



OLDTIMER- & TRAKTORENTREFFEN

13. & 14. AUGUST 2022 | AB 10 UHR



ne Schmiedestücke zum Selbstdesign und Mitnehmen, max. 4 Personen, Dauer: 2 h, 35 Euro/Person, Anmeldung erforderlich

- **13. und 14.08.2022, ab 10 Uhr: Oldtimer- und Traktorentreffen**
- **Traditionelles Handwerk erleben – Spinnen (Di), Korbflechten (Di-Do).**

3 Königinnen Palais

- **10.04.2022 bis 30.06.2022: Sonderausstellung „Der Traum vom Raum und vom Sein“**, Farbgrafik 2022 des Künstlers Gerd Frick, im Eintrittspreis enthalten
- **05.07.2022 bis 29.09.2022 (Di + Do), 15 Uhr: Königliche Schatzsuche** – Mit einer geheimnisvollen Schatzkarte im Gepäck machen sich Familien und Freunde als Team auf den Weg, um an sieben Rätsel-Stationen auf der Schlossinsel knifflige Fragen zu lösen. Wer alle Geheimnisse lüftet, ist dem königlichen Schatz zum Greifen nah und darf sich über eine Belohnung aus der Schatztruhe freuen., 10 Euro/Team, Treff: Museumskasse im 3 Königinnen Palais



Radweg am Trünnensee zwischen Wustrow und Neu Canow



Radweg zwischen Canow und Neu Canow



Radweg zwischen Jabel und Nossentin

► 170.000 Euro für mehr Radfahrvergnügen

Radwegenetz in der Seenplatte ist bereit für die Saison

Die Reifen sind vollgepumpt, die Räder geputzt, die Ketten geschmiert – die MSE-Radsaison 2022 kann beginnen. Was für die meisten allerdings wohl längst schon geschehen ist. Denn, das Radroutennetz der Mecklenburgischen Seenplatte ist so weitläufig wie der Landkreis selbst. Die entsprechenden Saisonvorbereitungen starten für die Wirtschaftsförderung des Landkreises, die für Erhalt und Unterhalt der Radwegeinfrastruktur zuständig ist, daher meist bereits im

Winter und können bis zu Beginn der Sommersaison dauern. Die Vielfalt und Weitläufigkeit des Radroutennetzes erfordert dabei sehr unterschiedliche Maßnahmen. Hier muss der Lichtraum eines Weges hergestellt werden. Da ist eine Stelle mit Wurzelaufrüchen zu reparieren. Ganz woanders ist die, in die Jahre gekommene, wassergebundene Decke eines Radweges zu erneuern. Oft gilt es auch einfachen „Reparaturstau“ der Vergangenheit im Rahmen der zur Verfü-

gung stehenden finanziellen Mittel aufzuarbeiten.

Diese – 170.000 Euro – stammen für die diesjährige Saisonvorbereitung aus noch zur Verfügung stehenden Fördermitteln des „Erhaltungsprogramms für Radfernwege in kommunaler Baulast“ und aus dem jährlichen Unterhaltungsbudget der Wirtschaftsförderung Mecklenburgische Seenplatte GmbH.

Von den Maßnahmen profitieren fünf Radwegeabschnitte auf unterschiedlichen touristischen Themen-

routen aber auch Strecken für den Alltags- und Freizeitradverkehr. Auf dem Mecklenburgischen Seeradweg, auf dem Königin-Luise-Radweg, auf dem Plauer See Rundweg, auf dem Eldetal-Rundweg und auf dem Internationalen Radfernweg Berlin-Kopenhagen wurden und 3,7 km Radweg wieder fahrtüchtig gemacht. Was in wesentlich besserer Qualität jetzt für mehr Fahrfreude und weniger platte Reifen sorgen dürfte.

✍ WMSE/TF



Radweg zwischen Jürgenshof und Alt Schwerin



Radweg zwischen Mirow und Peetsch

Fotos: WMSE

Im Klang der Alleen

Als südlichste Gemeinde M-Vs an der Deutschen Alleenstraße, gesäumt von wunderschönen alten Linden, versteht Wustrow seine Lage als Aufgabe. Die Veranstaltungsreihe „Im Klang der Alleen“ lädt Musiker aus Orten entlang der 3.000 Kilometer langen Strecke von der Ostsee zum Bodensee ein, Landschaften und Menschen musikalisch zu verbinden und für Landeskultur zu werben.

So wie am **23. Juli 2022 ab 20**

Uhr, wenn José D'Aragon, Meister der elfsaitigen Spanischen Gitarre, sein Können zeigt. Und das nicht von Ungefähr. Wustrow ist mit seiner Kirche nämlich auch Station des Jakobsweges der Mecklenburgischen Seenplatte. Der spanische Künstler erinnert an das weltbekannte europäische Pendant, den Pilgerweg nach Santiago de Compostela. Musik auf höchstem Niveau verbindet so Menschenwege und Lebenswege.

Töne statt Lärm. Stimme statt Gestank. Verweilen statt Eile. Pflegen statt Zerstören.

WAS: Im Klang der Alleen

WANN: 23.07.2022, 20 Uhr

WO: Lindenhaus, Galerie der Alleen, Dorfstraße 24/44, 17255 Wustrow an der Deutschen Alleenstraße
T.: 039828 26620

📧 edition-im-hag@web.de
✍ PM/GdA



IM KLANG DER ALLEEN

JOSÉ D'ARAGON

Ein Meister der elfsaitigen Spanischen Gitarre



Jakobskirche zu Wustrow
Sonntagabend
23. Juli 2022
20 Uhr



VW Polo 1.0 TSI Highline

EZ: 03/2018, 63.764 km, Benzin, E10-geeignet, 85 kW (116 PS), Schaltgetriebe, Schwarz Metallic, Klimaautomatik, Freisprecheinrichtung, LED-Scheinwerfer, LM-Felgen, Müdigkeitswarner, Einparkhilfe vorn u. hinten, MFL, Navi, Regensensor, Soundsystem, Sportsitze, Start/Stopp-Automatik, Winterpaket, u.v.m.

Bei uns schon für
17.900,- €



Ihr Volkswagen Partner

Auto-Kuhn OHG

Hohenzieritzer Straße 35, 17235 Neustrelitz,
Tel. +49 3981 203089 www.autokuhn.com



Von der Elbe bis zur Ostsee



Kerstin Freese
IMMOBILIENMAKERIN

Sebastian Copius
IMMOBILIENMAKLER

WIR KENNEN DEN WERT IHRES HAUSES

Jetzt Immobilie bewerten lassen!
0395-57081121 | dr-lehner-immobilien.de

Weil guter Service ein Zuhause hat
Ziegelbergstraße 8 | 17033 Neubrandenburg
nb@dr-lehner-immobilien.de

- Anzeige -

Akku-Hörgeräte sind ganz leicht zu bedienen

In der Beratung mit älteren Hörgeräte-Interessenten ist eine häufig angeführte Besorgnis, ob denn die Handhabung auch gelingen werde. Das ist tatsächlich eine wichtige Frage, denn so schön die Miniaturisierung der modernen Technik im Allgemeinen ist, stellt sie doch gerade Ältere manchmal vor große Probleme. Die Finger sind nicht mehr so gelenkig wie früher, deren Feinfühlichkeit hat gelitten und ohne Brille geht nichts mehr. »Wie soll ich da mit einem kleinen Hörgerät zu recht kommen?« Das fragen sich viele - zurecht.

Da habe ich jetzt eine gute Nachricht: Es gibt Hörgeräte, die sind ganz einfach zu bedienen, da sie automatisch funktionieren und auch keinen Batteriewechsel mehr benötigen. Sie arbeiten mit Akku. So etwas kennen wir schon seit einem Viertel-Jahrhundert. Aber das waren dann große Hinter-dem-Ohr-Geräte (HdO). Erst jetzt gibt es auch kleine Geräte, die wirklich zuverlässig funktionieren und ganz einfach zu bedienen sind, weil erstens die Akkus fest eingebaut sind, d.h. sie müssen nicht zum Laden entnommen werden und zweitens, weil jetzt die Lithium-Ionen-Akkus verwendet wer-



Dr. Roland Timmel Foto: privat

den, die zuverlässig jahrelang garantiert jeden Tag von morgens bis abends die Hörgeräte mit Strom versorgen.

Und jetzt kommt die beste Nachricht: Seit neuestem gibt es solche Akku-Technologie von TELEFUNKEN auch in Im-Ohr-Geräten. Das ist gerade für Brillenträger oder auch jetzt bei der Benutzung der Corona-Masken eine große Erleichterung, denn die HdOs verheddern sich gern in den Schnüren und führen zu Verdruß.

Lassen Sie sich beraten, damit auch Sie baldmöglichst in den Genuß dieser neuen Technik kommen können.

Ihr Dr.-Ing. Roland Timmel



TELEFUNKEN Im-Ohr-Hörgeräte mit Akku-Technologie. Entdecken Sie jetzt die kleinen und diskreten Hörgeräte von TELEFUNKEN - einfache Handhabung ohne Batterien.

TELEFUNKEN Im-Ohr-Hörgeräte mit Akku-Technologie

TELEFUNKEN Hörgeräte mit smarter Lithium-Ionen-Akku-Technologie begleiten Sie zuverlässig durch den Tag! Einmal aufladen und bis zu 24 Stunden ununterbrochen gutes Hören genießen! Weitere Infos unter www.hoerex.de/telefonken.

Exklusiv bei Ihrem HÖREXperten!



**HÖRGERÄTE DR. TIMMEL
GUT HÖREN - DABEI SEIN!**

Sassenstraße 5
17235 Neustrelitz
Tel.: 03981-203237
www.dr-timmel.de

Kirchenstraße 2
17192 Waren
Tel.: 03991-667077

Exklusiver Vertrieb durch HÖREX Hör-Akustik eG, Flipses Wiese 14, 57223 Kreuztal. TELEFUNKEN und die TELEFUNKEN Logos sind Marken der TELEFUNKEN License GmbH und werden unter Lizenz genutzt.

Unverträglichkeiten - was passt zu mir?

- Anzeige -

Zahnärzte bringen auf Dauer besonders viele Fremdstoffe im Vergleich zu anderen medizinischen Berufsgruppen in den Körper ein. Oft muss ich feststellen, dass besonders heute, angepriesene Materialien zur Herstellung sowie zur Befestigung von Kronen, Brücken und anderem Ersatz, lokale Reaktionen der Mundschleimhaut sowie Schmerzen und Entzündungen auslösen. Die Zahl der Patienten die verschiedene Materialien nicht vertragen steigt stetig.



Es sind nicht nur die lokal betroffenen Körperregionen (Mundschleimhaut), sondern es werden zunehmend auch Wechselwirkungen an anderen Körperstellen diskutiert. Hat jedoch jeder Zahn eine besondere Beziehung zu einem Organ. Beispiel: so haben die oberen Eckzähne eine enge Beziehung zu Hüfte, Knie und Sprunggelenk. Nahezu alle medizinischen Disziplinen haben zu einem beachtlichen Anteil mit Krankheitsbildern zu tun, die ursächlich oder indirekt eine Folge unverträglicher Zahnwerkstoffe sein können.

Wie schon erwähnt beobachte ich seit Jahren eine zunehmende individuelle Unverträglichkeit bei im Allgemeinen grundsätzlich biokompatiblen Zahnwerkstoffen. Es ist auch eine erhöhte Sensibilisierung durch die steigende Aufnahme von Umweltgiften, Schadstoffen auch in Nahrungsmitteln und anderen toxischen Belastungen zu verzeichnen.

In der zahnärztlichen Praxis lassen sich zunehmend folgende Beschwerden beobachten:

- starke bis chronische Schmerzstände nicht nur im Mundkopfbereich
- Allergien bzw. Unverträglichkeiten verschiedenster Art (Lebensmittel, Zahnwerkstoffe, Metalle usw.) und damit verbundene Probleme wie Migräne, Schlafstörungen und Hautprobleme
- massive Probleme im Verdauungstrag

- unterschiedlich psychische Beschwerdebilder

Viele dieser Erkrankungen lassen sich nach einer ausführlichen Anamnese und detaillierter Diagnose mit individuell unverträglichen zahnärztlichen Werkstoffen in Verbindung bringen.

Wie kann ich Unverträglichkeiten feststellen?

Mit Hilfe der Ohrakupunktur ist es mir möglich durch eine Störfelddiagnostik sowohl Störfelder wie Narben, tote Zähne usw. und auch die Unverträglichkeit von Materialien festzustellen.

Weiter kann ich mit Hilfe eines neuromuskulärem Testverfahren (Applied Kinesiologie) eine weitere Differenzialdiagnose vornehmen. Es gehört aber auch dazu dem Patienten Hinweise zur gesunden Ernährung, Entsäuerung und Entschlackung zu geben.

Sowie Tipps zur Stärkung des Immunsystems mitzuteilen und eine Darmsanierung durchzuführen, denn 70% unseres Immunsystems werden durch eine intakte Darmtätigkeit repräsentiert. Denn ein starkes Immunsystem und ein gesunder Darm verbessern die Verträglichkeit von Materialien!

Es ist also immer jeder Patient individuell zu behandeln.

Ich wünsche Ihnen einen schönen Sommer

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an mich.



Fachzahnärztin
Angelika Wendt
Heilpraktikerin für
Psychotherapie

B-Dipl. Akupunktur
Europäisches Diplom
Ganzheitsmedizin

Am Rosenwinkel 3
17207 Röbel
Tel.: 039931-55 350
Fax: 039931-50 561
E-Mail: angelikawendt-
heilpraktikerin@t-online.de

Nordkurier SPEZIAL

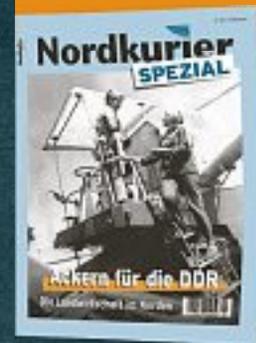
Die Magazin-Serie des Nordkurier



Angeln im Nordosten

Artikel-Nr. 85665, 4,95 €

Spannende Reportagen, hilfreiche Angel-Tipps, rekordverdächtige Fische – unsere Reporter waren zwischen Ostsee und Uckermark unterwegs. Das Magazin für passionierte Angler, jene, die es noch werden wollen und Touristen, die im Nordosten ihr Angelglück versuchen möchten.



Ackern für die DDR

Artikel-Nr. 85666, 4,95 €

Vor 70 Jahren entstanden die ersten Landwirtschaftlichen Produktionsgenossenschaften, kurz: LPG. Ein ganzes Heft über die Lebensleistung Zehntausender in der DDR-Landwirtschaft: über Traktoristinnen, Nordlandfahrer, Agrarflieger, den guten alten Dorfkonsum und vieles mehr.

Jetzt erhältlich beim Nordkurier:
Telefon 0800 1513030 (Anruf kostenfrei)
und unter shop.nordkurier.de

* Bei Bestellungen per Telefon und im Internet zzgl. Versandkosten.

Für **schlaue Köpfechen**

HEFT- & BUCH-EINSCHLAG-SERVICE
zum Knallerpreis
bis 19. August 2022
inkl. Einschlag **ab 0,50 €**

- Schulmaterial
- Büroartikel
- Bastel- und Künstlerbedarf
- Geschenkartikel

H W
HENRYK WALTHER

PAPIER- & DRUCK-CENTER
Druckerei | Fachgeschäfte | Copyshop
Katharinenstr. 14/16 • 17033 Neubrandenburg
info@walther-druck.de • Tel. 0395/560 04-46
www.walther-druck.de

15% Rabatt

megan
Aus Liebe zum Licht.

**SOMMERGÄRTEN
TERRASSENDÄCHER**

warema **SCHÜCO** Partner
0395 367 52-0
megan.de

**AUS DER REGION –
FÜR DIE REGION**
Standort Friedland M/V

- Bewertung kostenlos bei Ihnen zu Hause
- Seriös, fair + ehrlich
- Zu Höchstpreisen

KFZ-Ankauf
für jedes Auto

Ihr Ansprechpartner vor Ort:
0152-28601301

Qualitätsumzüge zum besten Preis

www.Umzug-2000.de
Gillmeister
Neubrandenburger Möbelspedition

**Friedrich-Engels-Ring 1
17033 Neubrandenburg
Tel. 0395 4 22 99 99**

weitere Leistungen:

- ✓ Entrümpelung
- ✓ Wohnungsauflösung
- ✓ Küchen- & Möbelmontagen
- ✓ Tresor- & Klaviertransporte
- ✓ Bereitstellung von Lagerflächen
- ✓ bundesweit & international und vieles mehr...

Der Spezialist für Seniorenzüge
Full-Service-Umzug und Rundum-Sorglospaket
www.umzug-2000.de

LINDETALCENTER

www.facebook.com/LindetalCenter

LOCAL NEWS

09
Juli

Schultütenfest



Das Lindetal Center
wünscht allen Kindern
und Eltern viel Freude!

**SUPPORT
YOUR
LOCAL!**  



entspannt
SHOPPEN
in der Oststadt



...bald geht die Schule los!

Aber davor gibt es noch einige, spannende Dinge zu erledigen und besorgen!

09.07.2022 10-13 UHR
lustiges Schultütenfest

- Schultüten selbst basteln und gestalten!

Den richtigen Schulranzen findet ihr bei SpieleMax. Das passende Sportoutfit gibt es bei INTERSPORT tolle Kinderschuhe bei RENO und Schulmaterial ist bei Woolworth, Pfennigland und Tedi erhältlich...

Gewinnspiel - Clever Fit *

*Einlösbar ab 1.9.22

*1 Gratismonat Selbstverteidigung fürs Kind und 1 Monat Gratistraining für 1 Elternteil.

Kommt vorbei und habt jede Menge Spaß!



Sommerferien

...coole Sommerkleidung, Badesachen, Reiseapotheke oder gemütlich ein Eis essen – alles bei uns im LINDETAL CENTER in der Oststadt Neubrandenburgs. Wir wünschen euch tolle Ferien und ganz viel Sonne.

Sonnenschutz nicht vergessen...

Juri-Gagarin-Ring 1 | 17036 Neubrandenburg